

积累金额首破3万亿元 企业年金如何惠及更多职工?

作为养老保险第二支柱的重要组成部分,企业年金是职工养老钱的重要补充。近期,人力资源社会保障部发布数据显示,截至2023年末,全国企业年金积累金额首次突破3万亿元,达3.19万亿元,参加职工3144万人。

相对于参加基本养老保险的人数,企业年金参保率依然偏低。如何激励更多企业加入这一制度、更好保障职工退休后的生活?记者采访了权威部门和专家。

A 参保比例仅8%,未来空间巨大

所谓企业年金,是指企业及其职工在参加基本养老保险的基础上,自主建立的补充养老保险;职工到退休时,能多领一份养老钱。

企业年金所需费用由企业和职工个人共同承担,企业缴费每年不超过本企业上年度职工工资总额的8%,企业和职工个人缴费合计不超过本企业上年度职工工资总额的12%。

“过去20年,企业年金从无到有,不断发展壮大。现在不少退休职工已经领取到企业年金,相当于一份保障,补充养老的作用初步显现。”浙江大学国家制度研究院副院长金维刚说,但是从覆盖面看,企业年金制度发展尚不充分,还没能发挥出在多层次养老保险体系中应有的作用。

2023年末,企业年金已在全国14万多家企业建立,与1.8亿多户经营主体的总量相比,参加企业的比例明显偏低。

“德国、美国等国家的企业年金可覆盖就业人口的半数左右,我国企业年金参保人数占具备参保条件的职工总人数比例仅8%;加上职业年金后,第二支柱覆盖率为15%。这个差距,既与我国第一支柱基本养老保险的保障水平较高、第二支柱建立时间较短有关,也表明企业年金的发展还不足,未来空间巨大。”中国社会保障学会会长郑功成说。

“除部分企业盈利能力不强、供款能力较弱等因素外,不少企业对年金政策知之甚少,或误认为可以用期权、股权等未来收益替

代而游离在外。还有些民营企业即使有支付能力和意愿,但由于不适应相关程序和规则而放弃。一些小微企业则因缺乏专业人员操作、员工流动频繁,企业年金关系转移难望而却步。这些都是阻碍企业年金有效扩面的实际问题。”中国社会保障学会会长胡晓义表示。

另一方面,企业年金也受职工参与意愿的影响。在北京市人力资源社会保障局养老保险处副处长杜志峰看来,劳动者流动性增大,职工更愿意追求短期效益而非长期的隐性福利,以及年轻人对自由灵活工作方式的追求,都冲击了年金这种相对传统的运行机制。如何适应新型职场关系和不断变化的就业形势,应成为年金制度下一步调整的方向。

B 如何吸引企业和职工加入?

“在当前企业经营压力和社保负担依然较大的背景下,首先应强化政策支持力度,进一步降低用人单位负担,支持中小微企业乃至个体工商户、社会组织等建立或联合建立企业年金,持续扩大企业年金覆盖面。”郑功成表示。

不同于第一支柱基本养老保险企业必须参加,对第二支柱企业年金,政府主要是鼓励和引导。而政策的非强制性,就意味着需要用人单位在政策和利润之间找到平衡点。

据记者了解,尽管近年多次下调社保费率,但目前用人单位缴纳的“五险一金”占职工工资总额的比例依然在35%左右。在这种情况下,让企业为职工建立长期福利安排,一方面取决于企业的盈利能力和政府财税支持力度,另一方面也要让企业认

识到参加年金制度对人才的激励效应。

“财税支持固然重要,但最好能在不增加财政负担和企业成本的前提下,通过政策创新实现企业年金发展。”国民养老保险股份有限公司监事会主席夏明勇说,比如在严谨测算、不影响养老金当期支付的基础上,考虑将基本养老保险单位缴费率从16%变为“14%+2%”,其中的2%用于建立企业年金,形成中国特色的企业年金制度。

夏明勇的建议,与近年来美国、英国、丹麦、新西兰等很多国家探索的“自动加入”机制异曲同工——年轻人一参加工作就自动加入企业年金,参与率很高,可以实现基本养老保险与企业年金合力保障退休生活的良好效果。

参与门槛高、申请流程繁琐,也

是影响企业参加年金制度的重要因素。多位专家提出,大力简化企业年金办理流程,提高建立、转移、暂停、恢复企业年金的便捷性,降低中小企业决策成本。

“应该增加企业年金缴费灵活性,允许企业结合自身特点,从低比例、小范围开始,比如先覆盖对单位做出突出贡献的部分职工,之后再逐步扩大。”北京大学中国保险与社会保障研究中心主任郑功成说。

此外,专家普遍呼吁打通养老保险第二、三支柱,也就是职工缴纳的个人养老金可转入企业年金,辞职或新单位没有建立年金的,原企业年金个人账户资金可转入个人养老金;同时要建设全国统一的企业年金信息平台,实现一站式查询,让“钱随人走”,不因个人流动而发生权益损失。



C 基金如何更好保值增值?

除扩大覆盖面外,提高收益率也是企业年金制度发展的一大关键。结余资金的保值增值,将直接影响企业和职工参加年金制度的积极性。

那么,企业年金由谁来投资和管理?

据了解,人社部门共遴选出20多家金融机构作为企业年金的投资管理人,对这笔钱进行打理,产生的收益并入企业年金基金,并最终进入职工的“钱袋子”。这两年,为鼓励年金投资取得更好收益,国家还逐步扩大了年金基金的投资范围。

据人力资源社会保障部数据,2007年至2023年,全国企业年金基金年均收益达到6.26%,除个别年份出现亏损外,绝大部分年份保持了良好收益。

山东威海一家航运企业职工张先生告诉记者,自己已经交了14年企业年金,一般到年底,都会到个人账户看看累计金额和收益情况,一般都能“跑”过居民消费价格指数的增速。由于年金是复利投资,积累越多,时间越长,将来可领取的金额就越高。

不过,近年低迷的投资环境,给基金保持长期稳健收益带来压力,也不利于增强年金吸引力。

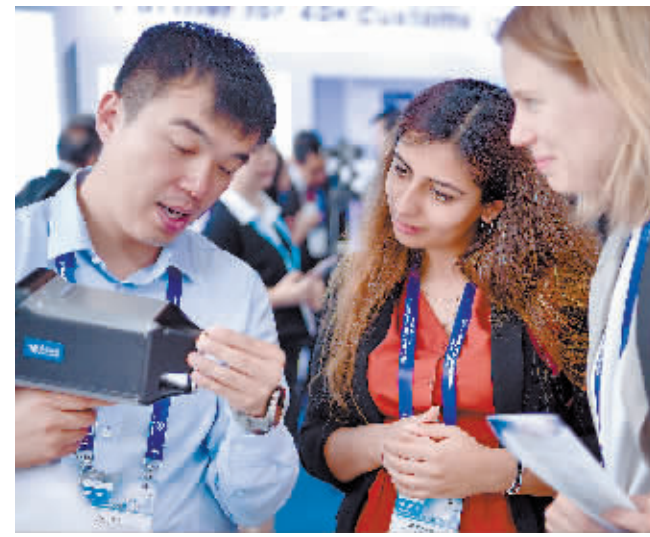
“这需要金融机构创新企业年金产品并增加附加值。企业年金虽然具有政策性,但总体上仍然属于金融产品,应当充分发挥产品效应——即通过提高收益来吸引更多企业建立年金。”郑功成表示。

“金融机构提升投资和管理能力的同时,还要建立一个与企业年金发展相适应的评价体系和激励机制,采取考核方式多样化、考核期限长期化的方式,通过优化支付手段鼓励基金长期投资,获得更高收益。”中国保险资产管理业协会执行副会长曹德云建议。

“当前资本市场已进入低利率时期,这对金融机构的投资策略、投资能力提出了更高要求。”泰康养老保险股份有限公司副总裁田军说,机构可进一步扩大企业年金的投资范围,通过纳入相关度低、多样化的品种,如基础设施公募REITs(不动产投资信托基金)、股权投资等,降低基金投资风险;同时积极探索大型企业年金多受托管理计划,提升服务质量。(新华社北京5月8日电)

外贸“压舱石”

5800余家AEO企业 贡献我国约四成进出口值



5月8日,嘉宾在第六届全球AEO大会中国海关展台了解手持式再生金属分析仪。

新华社发

新华社深圳5月8日电 AEO是“经认证的经营者”的英文缩写。目前,我国共有5800余家AEO企业。海关最新数据显示,2023年,我国AEO企业以20.5%的报关单量占比,贡献全国37.1%的进出口值和37%的纳税额,成为稳住外贸基本盘的“压舱石”。

8日,第六届全球AEO大会在深圳开幕,上述信息是记者在大会现场获悉的。

AEO企业作为海关最高信用等级企业,可以享受优先办理、减少监管频次、优化服务等一系列优惠管理措施,有效降低企业国际贸易成本,提升国际竞争力。

世界海关组织秘书长伊恩·桑德斯在开幕式上表示,AEO制度自2005年提出以来,受到世界各国政府和企业的普遍欢迎。在促进经济全球化和区域经济一体化中发挥了重要作用,希望通过此次会议在AEO制度促进经济发展与安全、智慧海关建设等领域与各界深入交流研讨,进一步发挥AEO制度优势,推动AEO国际互认合作、促进全球贸易安全与便利。

中国海关致力于当好AEO制度的践行者、先行者、贡献者。海关总署副署长王令凌在致辞中说,近两年,AEO企业平均查验率仅为0.33%,为常规管理企业的五分之一;中国海关帮助AEO企业完成优先办理类服务153万次,采用“非侵入”方式查验货物1.1万批次。同时,与市场监管、税务等30多个部门单位签署了AEO企业联合激励合作备忘录,AEO企业可享受多部门提供的“绿色通道”、贷款利率折扣、简化手续等40多项激励措施。

本届大会由世界海关组织主办,中国海关总署和深圳市人民政府联合承办,以“发挥AEO制度优势,促进包容和可持续的全球贸易”为主题,为期3天,共有来自100多个国家和地区的1200余名代表参会。

全球AEO大会是AEO领域最高级别的全球性会议,每两年举办一届,自2012年以来,已分别由韩国、西班牙、墨西哥、乌干达和阿联酋承办五届,本届大会是首次在华举办。

全国5500多家二级以上 综合医院提供“一站式”服务

据新华社电 记者从国家卫生健康委5月7日举办的新闻发布会上获悉,国家卫生健康委推动构建公立医院高质量发展新体系,跨省跨区域就医大幅下降。目前,全国5500多家二级以上综合医院提供“一站式”服务,出院患者当日结算率达到77.7%。

国家卫生健康委体改司一级巡视员朱洪彪表示,近年来,围绕公立医院高质量发展,国家卫生健康委推动构建公立医院高质量发展新体系,设置13个类别的国家医学中心,建设125个国家区域医疗中心、114个省区区域医疗中心。“这些项目的建设使跨省、跨区域就医大幅度降下来了。”据朱洪彪介绍,国家卫生健康委在81个城市开展紧密型城市医疗集团建设试点,在全国县层面全面推进紧密型县域医共体建设。

朱洪彪表示,国家卫生健康委支持建设国家级临床重点专科961个、省级3800个、市县级11000个。为激活公立医院高质量发展新动力,还建立了医疗服务价格动态调整机制,超过90%的统筹地区开展医保支付方式改革。

“注重发挥示范试点的引领带动作用,11个综合医改重点省份、30个公立医院改革与高质量发展示范城市、14家高质量发展试点医院都形成了各具特色的经验做法。”朱洪彪称。

推动公立医院高质量发展的最终目的是让患者满意。国家卫生健康委医政司副司长邢若齐介绍,目前,全国5500多家二级以上综合医院提供“一站式”服务,出院患者当日结算率达到77.7%;多学科诊疗服务模式推广至全国2400余家二级以上医院。2800余家二级以上医院至少开设了1类新型门诊。

最高人民检察院 依法对张秀隆决定逮捕

新华社北京5月8日电 记者8日从最高人民检察院获悉,广西壮族自治区人大常委会原党组书记、副主任张秀隆涉嫌受贿一案,由国家监察委员会调查终结,移送检察机关审查起诉。日前,最高人民检察院依法以涉嫌受贿罪对张秀隆作出逮捕决定。该案正在进一步办理中。

贵州省黔东南州委原常委、 秘书长张玉龙被依法决定逮捕

新华社贵阳5月8日电 记者8日从贵州省人民检察院获悉,贵州省黔东南州委原常委、秘书长张玉龙(副厅级)涉嫌受贿一案,由贵州省监察委员会调查终结,移送检察机关审查起诉。经贵州省人民检察院指定管辖,由黔东南州人民检察院审查起诉。黔东南州人民检察院日前依法以涉嫌受贿罪对张玉龙作出逮捕决定。该案正在进一步办理中。

摸清“危害底数”加强帮扶中小微企业

——我国职业病防治再出“组合拳”

建立可能存在职业病危害的用人单位数据库,推动中小微企业规范职业健康管理,提高职业病防治机构技术支撑能力和服务质量……国家卫生健康委、国家疾控局近日公布“三项行动”具体工作方案,以“组合拳”方式进一步提升我国职业病防治水平。

据了解,包括《职业病危害项目申报扩面行动(2024—2025年)工作方案》《中小微企业职业健康帮扶行动(2024—2025年)工作方案》《职业病防治机构提质合规行动(2024—2025年)工作方案》在内的“三项行动”,就摸清职业病防治“危害底数”、保障中小微企业劳动者职业健康权益、健全技术支撑体系等分别布置了工作目标,明确了工作要求。

开展职业病危害项目申报扩面行动

职业病危害项目申报是科学防治、精准施策的基础,更是用人单位的法定义务。《职业病危害项目申报扩面行动(2024—2025年)工作方案》提出,通过开展职业病危害项目申报扩面行动,到

2024年底,工业领域职业病危害严重用人单位职业病危害项目申报达到全覆盖;到2025年底,职业病危害严重行业10人及以上用人单位职业病危害项目申报尽报。

建立可能存在职业病危害的用人单位数据库,开展职业病危害项目申报告知动员、工作分析调研,开展用人单位职业病危害项目申报入户指导……该方案对相关目标实施路径给予指引。

开展中小微企业职业健康帮扶

中小微企业是经济社会发展中的中坚力量,对于推动高质量发展、促进就业等方面具有重要意义。确定重点帮扶对象,建立帮扶团队,指导企业对所有工作场所进行职业病危害因素辨识、建立一套实用的职业健康管理制度、开展一次现场职业病危害告知和防护

用品配置指导、举办一次职业健康培训、开展一次超标岗位职业病危害治理……《中小微企业职业健康帮扶行动(2024—2025年)工作方案》从多个维度明确工作任务。方案提出,2024年和2025年,实现每年每省中小微企业帮扶数量平均每个县区不少于20家;到2025年底,帮扶企业职业

病危害项目申报率、工作场所职业病危害因素定期检测率、职业健康检查开展率、职业健康培训率均达到100%。国家卫生健康委职业健康司有关负责人表示,下一步将继续完善相关政策,从制度上推动中小微企业提高防治水平,更好保障劳动者的职业健康权益。

进一步规范和开展职业病危害监测评估等工作

职业病防治机构是职业病防治体系的重要组成部分,是推进职业健康事业高质量发展的支撑。

《职业病防治机构提质合规行动(2024—2025年)工作方案》明确到2025年底要实现的目标:疾控中心或职业病防治

院所规范开展职业病危害因素监测,承担85%以上监测任务;职业卫生、放射卫生技术服务机构按照有关规定填报技术服务信息报送卡,上报率达到100%……

根据方案,有关部门将采取加强职业卫生、放射卫生技术服务活动中事后监

管、规范职业健康检查和职业病诊断管理、加强人才队伍建设等措施,推动职业病防治机构高质量发展,为做好职业病防治工作、保护劳动者职业健康提供更加有力的保障。

(新华社北京5月8日电)