

旅游热带来人才热,在人才新政、经济向好、信心提振等多重作用下——

春招火爆开局 各层次人才留哈热情高涨

本报记者 万佳

每年的春招市场都被业内称为“金三银四”招聘季,而今年的哈尔滨春招市场显得格外“热辣滚烫”。3月9日,在松北融创茂举行的大型招聘会上,到场人数4万余人,收到简历5400余份,达成初步意向2300余人。“火到什么程度呢?我带着工作人员进场,我们俩必须手拉手,如果一分开,马上就被挤没了。”参与当天招聘活动的松北区工作人员说,去年春招也挺火,但没这么火,这是以往招聘会没有的。

不光是人才求职需求增多,用人单位用人需求也呈上升趋势,有的甚至是往年的几倍。记者从吉象隆生物技术、九州集团、谷实生物、象屿、哈船舶等多家本地企业了解到,今年各单位招聘岗位、人员都较往年多,上浮比例在二三成左右,投递简历的也比往年多,有的甚至比往年多一倍。

据业内人士推测,今年以来哈尔滨人才市场火爆主要源于地方经济的持续向好,尤其是生产企业的生产规模扩大,生产质量提升;而且,近几年哈尔滨持续出台吸引人才落户的新政“高地”也正在显现其“虹吸效应”,越来越多的人尤其是中高级人才向哈尔滨聚拢。与此同时,今年年初哈尔滨现象级的“旅游顶流”也让全国各地人才关注到哈尔滨,更同时提振本土人才扎根本地的就业信心。



哈尔滨松北区融创茂春招现场。



松北区南京路街道组织的社区招聘现场。



哈工大2024春季人才博览会。

A 应届毕业生扎根哈尔滨意愿强烈

哈尔滨工程大学船舶装备科技有限公司人力资源负责人贾丽春早在冰雪旅游季就发现了今年就业市场形势喜人。“作为高科技企业,我们公司每年都会面向全国高校招聘本硕博相关专业人才。”贾丽春说,我们在春节前发布的招聘信息,春节过后打开网站一看,投递简历的人多得出乎我们的预料。在所有岗位中,像软件工程师、C++、电器等通用岗位投递简历的人数都比往年多,其中软件工程师的投递量是最大的。软件工程师一个岗位有261人投递简历,是过去的一倍多。

“船舶内装工程师作为专业性很强的职位,过去投递简历的人很少。”贾丽春说,可今年居然在不到一个月的时间有12个人投递简历,而在去年,有很长一段时间这个岗位的投递量都是0。每个岗位经过层层面试,最后留下来的大约会在3人左右。

作为本土成长起来的国家高新技术企业,哈尔滨吉象隆生物技术有限公司是一家从事多肽类药物研发、生产的企业,多肽研发水平在全国属于前列。“我们每年主要招聘制药、化学、食品检验相关专业的毕业生。”人力资源负责人刘莉说,从招聘市场上看,今年大学毕业生想留在黑龙江、哈尔滨就业的意愿很强烈。

“3月9日的一场招聘会上就收到70多份简历,其中有50多人约了面试。而在去年,只收到今年的一半左右。”刘莉说,我们招收的学生主要来自黑龙江、哈理工等院校,去年收到的简历比较少,而本科和硕士来投递简历的就更少了。但是今年本科和硕士留省人员投递量就明显增多。像今年开春,我们共有技术员、化验员、质检员、制剂研发员等7类岗位招聘77人。77人的招聘,对于一个170多人的公

司来说,实属不少。“除了本地高校,今年还有很多南方院校的毕业生投来简历。”刘莉说,他们一般来说都是在外地上学,却是黑龙江籍学生,选择回哈就业。此外,也有纯外地的毕业生选择来哈就业的。

3月24日,哈尔滨九州集团股份有限公司在黑龙江大学参加“尔滨爱才 职等你来”丁香人才周专场招聘会。会场上,来自省内高校的上万名大学生踊跃咨询、投递简历,这让人事专员徐丽有点忙不过来。“今年这些学生对本地企业确实比往年更重视。”徐丽说,今年面向全国招聘包括结构设计师、电力工程师、高低压电气设计师等20余个岗位的人才,从技术岗到管理岗都有,因此各个专业的学生都可以投递。很多学生关心在哪工作、福利待遇怎么样、晋升空间等问题。他们应该是对比了省内外的同类企业,在仔细考虑之后才投递的简历,说明他们是真的想留下来。

据业内人士预测,仅哈尔滨新区,今年预计将引进3000名本科以上学历人才。

D 多种因素促进人才“守家待地”

越来越多的人才选择留在哈尔滨,是因为他们在这片土地上看到了更多信心和希望。

“我跟我来应聘的人聊过,他们说哈尔滨的人文、环境都吸引了他们,而且最重要的一点,他们都感觉到东北经济的复苏。”刘莉说,今年,她们单位启动的二期建设项目也在进行中。随着生产规模的扩大,企业效益提升,每年招聘的人会越来越多。

“看见今年孩子们留下的越来越多,我们从内心感到高兴。”王辉说,今年,他们公司总部新增了两个针对黑龙江的大项目,主要针对医疗和医药两大板块。哈尔滨生产基地总人数近600人,哈尔滨基地每年会招聘近百人。此外,公司还与黑龙江生物科技职业学院等高校签订了多年的校企合作方案,每年定点引入30名毕业生,将本地人才争取都吸纳进来。

“我们早在去年开始就对新招进来的大学生薪资进行了调整,普遍上调一个档次,尤其像哈尔滨公司,更是增加了倾斜力度,目的就是让哈尔滨更有竞争优势。”贾丽春说。刘莉也对哈尔滨吉象隆公司的薪资待遇充满信心,扣除五险一金,毕业生可以拿到4500元左右的工资,高的可以拿到1.5万元或者更高,为毕业生提供更具性价比的职场环境。

“针对辖区内需求比较大的岗位,比如家政、保姆、月嫂、司机等岗位,各个社区都开设了相应课程培训和职业指导。”松北区南京路街道副主任王秋剑说,除了传统岗位,我们还开设了直播带货等新兴业态的培训,为百姓搭建更加顺畅的就业通道。



求职人员与企业人员咨询交流。

B 科技人才“回流”家乡大展拳脚

哈尔滨春招的东风正在不断向外埠延伸,吸引那些曾经走南闯北的科技人才呈现出“回流”之势。

贾丽春说,今年招聘季除了本科毕业生,还有从外地“回流”的科技人员。前几天,她在线上面试了一个中国地质大学毕业生。应聘者家在黑龙江,在成都工作了两年,想回老家工作。应聘者说看到今年哈尔滨旅游这么火,看到网上那些跟哈尔滨有关的视频,对在外地的人触动很大,也想回来谋求个人事业发展机遇。

也是在今年,金马药业集团哈尔滨圣泰生物制药有限公司同样招聘了一位“回

流”科技人才。“我们单位这位技术人员之前在南方做兽药厂厂长,而他到我们单位应聘的居然是化验室的化验员。”人力资源总监王辉说,我们问他为什么。他说自己回来是奔着上市公司大企业来的,当然要放低身价。他觉得今年哈尔滨经济环境更好了。因此在老家过完年,就没回去,直接在本地找工作。

哈尔滨正大龙祥医药股份有限公司今年高薪聘到一位国内顶尖的采购总监,这名应聘者在国内外知名企业都干过相关岗位,具有多年丰富的工作经验。谈到为什么回哈尔滨,这位哈尔滨姑娘说,其实早就想

回到家乡发展,但是一直没下定决心。这几年哈尔滨整体经济发展稳中求进,特别是医药科技等领域是排在全国前列的。她说,希望能通过他们这些人往外边学习的知识和经验,帮助家乡企业快速发展,同时也能实现自己的价值。

刘洪伟是一名心理咨询师,专门做企业EAP(职业心理、人才测评等)服务。去年,刘洪伟在“春风行动”中作为高层次人才引进回哈尔滨。刘洪伟说,今年大家尤其看好黑龙江的发展。这背后的根本原因是去年出台的《人才新政30条》等政策对中高层次人才非常有吸引力,甚至可以说是一剂强心剂。正是通过政府的积极引导和各种创新形式,持续不断地助力本地人才留住、外地人才回流。

C 各年龄段人群基层就业如火如荼

每天上午,家住松北区某小区的38岁宝妈小于把宝宝哄睡后,就把从社区睫毛厂领到的原材料拿出来,像做手工一样认真地做起了睫毛。等孩子睡醒,小于放下手中的活,又给宝宝做饭、陪她玩一会儿,等丈夫下班后有时间又接着做了一会儿零活。小于做全职宝妈之前,是某公司的设计总监。作为一个有着研究生学历的高知人群,小于对于参与这样的零活就业十分积极乐观。“我现在孩子小,交给别人也不放心,这样每天能陪着孩子,闲着的时候每天干几个

小时,可以赚50-100元不等。”小于说,一个月两三千元收入,虽然收入比原来差很多,但赚零花钱,给孩子买奶粉也挺好。

小于是在社区组织的一场专门针对宝妈的专长培训班上开启自己的第二职业的。跟小于一样,许多宝妈或者岁数相对大的居民可以选择在家做睫毛、插花、套娃、编织等零活。在松北区南京路街道宏旭社区辖区内,有110家小微企业,其中有许多企业用工时间比较灵活,如果居民想在家做零活,就可以参加培训,之后就可以把材料领回家,在家做完再送回来。

除了居家就业,如今在社区还可以对接上更多就近工作。“我们社区一个53岁阿姨要照顾患病的家人,不能干全天工作。我们为阿姨牵线搭桥,在隔壁小区找个物业保洁的活。经理了解到情况后说只要干完自己的工作就能回家照顾家人,有事再叫来。”松北区南京路街道宏旭社区党委书记马重宇说,如今这位阿姨每个月有2000元的收入。

开滴滴、跑长途、送外卖、送快递……只要能吃苦、肯干,每个月收入都在七八千元以上,有的甚至过万元。“我们给辖区内的顺丰物流对接成功13人,其中有一个快递员摸清快递门路后,自己开了一个快递点,自己当老板。”马重宇说。

激活最基层的就业人群,打通就业服务“最后一公里”是通过包含全区155个社区在内的“就业服务专班”工作群实现的。“为了解决基层就业问题,我们把全区155个社区主要负责人都拉到一个群里,一旦有招聘信息或者招聘会,我们会及时发布到群里,届时155个社区的负责人会再转发到所在社区就业群里。”哈尔滨新区职业指导工作室主任滕俊媛说,此外,我们还利用三个社区的共用广场上的核酸检测亭,建成一个个的就业驿站。去年我们在广场上举办了两场社区招聘会,平均每次都有近百家企业参加,总计实现1700余人达成就业意向。他们后来成为药厂流水线工人、服务员、居家手工作坊工作者、屠宰场流水线工人。对于年纪偏大、没有专业技术的人来说,能在家门口实现快速就业解了他们的燃眉之急。

- 人才新政
- 经济向好
- 信心提振
- 留住人才

