

# 打造人才高地 赋能工业提质增效

哈尔滨市工业和信息化局 郝雪纯

千秋基业，人才为先。习近平总书记多次强调，人才是第一资源，深入实施人才强国，坚持为党育才、为国育才，全面提高人才自主培养质量，着力造就拔尖创新人才，聚天下英才而用之。哈尔滨市工信局加强信念坚定、敢于担当、专业过硬、能堪大任的人才队伍建设，着力引才、留才、育才，取得积极成效。

## A 求贤若渴“引”人才，“洼地效应”全面显现

哈尔滨市拥有哈工大、哈工程、哈理工等高等院校49所，每年培养毕业生超10万人。市工信局充分利用本地优势，立足发展定位、产业所需、企业所求，招引人才，在每年春秋两季举办“丁香人才周”双选会等活动，深度优化校企合作，2023年组织哈理工大学、黑龙江工程学院、黑龙江科技大学等3所高校4场双选会，400余家企业单

位5000余个岗位参加选聘，吸引4000余名高校应届毕业生参加，投递简历3700余份，推动高校毕业生“留下来”、高层次人才“走出来”、科技成果“落下来”，实现工信领域人才供需有机衔接。持续释放推动全市工业经济高质量发展人才潜力和智力智能。同时，聚焦哈尔滨市工业经济振兴战略部署，深入分析企业招才引才难问题，帮助

企业研究梳理人才缺口和急需专业方向，形成全市工业企业人才需求清单，按照专业进行分类，精准推送至国内外相关高校，着力引进国内外高层次人才和团队，持续为全市工信领域注入新鲜血液、提供专业技术引擎，工信人才队伍年龄持续降低、专业素养持续提升、结构得到整体优化，比拼赶超、干事创业活力竞相迸发。

## B 搭台张榜“留”人才，“乘数效应”高效释放

只有服务好用好各类人才，才能让真才实学者有扎根之心、有用武之地。哈尔滨市工信局坚持人才服务保障与价值实现激励“双轮驱动”，抢抓省人才振兴“60条”和市委人才新政“30条”政策机遇，搭建机制，通过领导干部包联企业、项目包保等方式，重点了解企业高端人才在子女入学、配偶就

业、医疗保障、安居出行、薪资待遇、个税返还等方面难题，有针对性地协调相关部门予以解决，帮助人才安心生活、舒心工作，着力营造重才、敬才、爱才的浓厚氛围，全市工信领域人才留在哈尔滨、扎根哈尔滨、贡献哈尔滨的干事创业信心热情进一步提升，同时，组织召开全市民营经济发展大会，对

创新发展、业绩优良、贡献突出的优秀民营企业高端人才予以表彰，出台《关于支持民营企业干事创业的若干措施》黄金“18条”等，打造工信领域重点产业领军人才核心“雁阵”，全市工信领域人才围绕重点产业、特色专业和关键领域攻坚克难、勇攀高峰的奋斗热情、创造激情进一步提升。

## C 千方百计“育”人才，“森林效应”充分厚植

人才工作的基础在培育，难点也在培育。哈尔滨市拥有各类科研机构537个，国家级创新载体50余家，产业人才8万余人。市工信局坚持释放科教优势，提升人才培育精度，对人才新政进行颗粒化分解，出台支持政策和措施，充分调动科研机构的积极性、创造性，鼓励高校按全市产业发展需求调整学科专业设置、设立战略性新兴产业学院等，支持高等院校所搭建各类实验室和创新平台，持续培养关键核心技术领域人才，全市工信领域人才造血能力得到进一步加强。同时，实施工信人才梯队培养，线下赴深圳、

上海举办企业家综合能力提升培训班，在哈举办企业数字化转型培训班，线上组织工信领域企业家参加专题培训，5000余名企业家就新质生产力、新型工业化、产业“数转智改”等新知内容集中进行学习、实地观摩，全市工信领域人才专业知识、专业能力得到进一步提升。从新增培育国家级专精特新“小巨人”6户，新增国家级绿色工厂23户，到实现国家级工业设计中心零突破，提前7年完成全市创意设计产业发展规划目标任务，再到全国质量标杆实现零突破，41户企业迈进“国家队”，总

数占全省的比重超过六成，哈尔滨市工信局始终坚持德才兼备“风向标”，发挥人才这一“第一资源”优势，坚持人才为要、引才用贤、留才育新，以人才赋能制造业转型升级，取得了一个又一个丰硕成果。哈尔滨市工信局将持续连接人才引、留、育三“点”成“线”，咬紧新型工业化这块“硬骨头”，着力建设一支规模更为宏大、结构更为合理、素质更为优良、创新能力更为突出的工信人才队伍，高扬人才风帆，把稳人才航舵，点燃人才内核，全力驰骋哈尔滨工业经济高质量发展、可持续振兴新蓝海。

# 追梦中华 “侨”向哈尔滨

哈尔滨市归国华侨联合会 余海洋

围绕实施哈尔滨市“人才新政30条”，激励引导广大侨界青年、留学归国人员在哈尔滨振兴发展中积极干事创业、担当作为，市侨联充分发挥侨界人才荟萃、联系广泛、融通中外的独特优势，持续推进职能工作“六个品牌”，坚持以人为本、为侨服务的宗旨，认真开展新形势下侨界引才聚才工作，把广大侨界青年、留学归国人员团结在党中央的周围，充分发挥留学报国人才库、建言献策智囊团、民间外交生力军作用，勇担强国建设和民族复兴的时代使命。

市侨联以哈尔滨市侨界青年联合会为依托，发挥侨界青年人才层次高、观念新的优势，找准切入点，通过“创业型侨青”活动，积极组织侨界青年走进侨商企业、大专院校、科研院所等地开展集中学习、组织研讨、专题培训，先后开展了走进哈尔滨工业大学建筑学院举办外联参访活动暨2023年第二季度新晋会员见

## A 统一思想抓导向，发挥侨联组织的正向引领作用

面会，以“打造先进制造之都创业侨青引领启航”为主题，侨青新老会员齐聚深哈新区科创总部，深入参访“思灵机器人”北方基地；开展“传承弘扬嘉庚精神创业侨青建设家乡”活动，组织会员参访侨

青企业益农集团和天顺源总部。实地感受侨界青年干事创业，为我市经济社会发展提供的强劲动力，激励侨界青年成长发展、建功立业，推动市侨青会完善组织建设，建设好冰城侨青之家。

## B 强化服务建平台，发挥侨联组织的桥梁纽带作用

作意向；组织协办中国侨联第18期“侨连五洲·海外联谊研修班”，来自美国、加拿大、澳大利亚、西班牙、日本、菲律宾等五大洲20个国家和地区的近50名青年侨领侨商参加研修；组团参加上海进博会，充分利用国际采购、投资促进、人文交流、开放合作平台功能，主动广泛对接海内外侨团侨胞和参展企业，

积极宣传我市各项政策；参与承办“融合向新智创未来——2023哈工大企业家走进新区”、海内外侨商走进道里、走进方正侨乡等活动，开展经济、科技、教育、文化合作交流洽谈活动，帮助广大侨界青年拓展眼界，借鉴经验、对接全球资源，积极投身于哈尔滨高质量发展、可持续振兴的蓬勃浪潮中。

## C 讲好故事树典型，发挥侨联组织的学习宣传作用

电视台共同录制大型融媒体高端访谈节目《听·见哈尔滨》，邀请海外侨胞穆立国、薛苏里、汤泳海等侨界精英人士讲述创业历程和桑梓情怀。由黑龙江省委宣传部指导，黑龙江广播电视台（黑龙江省全媒体中心）主办，哈尔滨市侨界青年联合会支持，共同录制《我为家乡代言》全媒体推广项目，该项目推出14位侨界青年先进典型，以讲述中国式现代化龙江

实践故事为主线，采访家乡代言人，提振信心、树立形象，全方位展示新时代新龙江新风貌。他们中有奋战经济发展主战场的青年企业家、项目经理人，投身创新创业最前沿的科技工作者，奉献教书育人第一线的青年教师，在建设“六个龙江”、打造“七大都市”的大舞台绽放绚丽青春之花，书写着爱党、爱国、爱家乡的春春画卷。

# 贯彻“人才新政30条” 引进培育优秀人才

市人大人事任免和代表选举委员会 姜依明

“国以才立，政以才治，业以才兴”。哈尔滨市实施“人才新政30条”，是深入践行习近平总书记提出“向选好用好各方面人才要发展”的重要指示精神的应有之义，也充分紧扣我市推动经济社会高质量发展战略的主旋律。在人才引进留用的实践中，市人大常委会创新政府人才引入机制，通过公开招聘政府雇员，对社会部分现有人力资源进行优化及有效配置，为人大工作高质量发展提供智力支持和人才保障。

## A 扩展形式，靶向精神引才

今年8月份，市人大常委会结合实际需要，坚持公开、平等、竞争、择优原则，坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤的用人标准，面向社会公开招聘录用雇员，充实到基层岗位。经过笔试、面试等层层考核，过关的人员成为政府雇员，加入到机关，缓解了现有的

公务员工作及行政事务繁重的压力，大大提升了行政工作的完成效率，同时还降低了政府机关的行政成本。一方面，政府雇员的加入，为政府机关补充了新鲜血液、壮大了高素质人才队伍。另一方面，也为青年人才提供了施展才华、不断进步成长的大平台，对于

受过高等教育的青年人，可以将书本上学到的知识、课堂上习得的技能，应用于工作实践中。在日常工作中，耳濡目染地、潜移默化地被周围人影响带动，不断向身边经验丰富、素质优秀、能力过硬的领导和同事学习，在学习及实践中增长才干。

## B 立足现有，创新机制用才

市人大常委会引进优秀的政府雇员后，对其进行有针对性的培训培育，使其尽快融入团队、适应工作、提高绩效。一是提供岗位培训。组织召开入职见面会，向新入职同志介绍了宪法和法律赋予人大及其常委会的职权和履职行权的主要方式，以及市人大常委会机关机构设置和岗位职责，对新入职同志提出适应环境、潜心学习、锤炼作风等多方面要求，帮助新入职同志进一步熟悉了工作业务、明确了工

作目标、指明了努力方向。二是精准安排岗位。根据雇员的教育背景、专业素质、以往工作经历，内部各部门细化岗位职责、缺口人才画像，从人、岗两方面综合全面考虑，科学调配，优化配置，以达到“人适其岗、岗适其人、人岗相适”，做到“人岗匹配、能岗匹配”，让新人在新岗位上找准定位，充分展示自身本领。三是用才严管厚爱。保密工作培训会上，组织雇员开展保密业务知识培训，观看了保密形势警示教育片，

签订保密责任书。使新入职人员进一步增强责任意识、大局意识、忧患意识，坚持底线思维，不得触碰“红线”，时刻将“保密工作无小事”的责任感和紧迫感贯穿到日常工作的方方面面及始终。在任前培训会上，领导强调了新的工作岗位为大家施展才华提供了崭新的平台，希望新同志都能怀揣工作热情，以积极的工作态度和乐观向上的心态面对工作和生活，在人大机关大家庭中找到归属感和成就感。

## C 着眼大局，精细服务育才

市人大常委会落实有关人才政策，结合实际，着眼建设“六个龙江”、打造“七大都市”，创新并拓宽人才引进、使用等渠道，为吸引、留住各类人才在哈尔滨稳定发展，作出了积极贡献。多次组织学习习近平新时代中国特色社会主义思想，以政治理论武装头脑，培养思想品德优秀的人才队伍。组织学习人大工作专业业务及知识，不断提高业务水平，培养专业素质优良的人才队伍。组织学习

专门技能及知识，不断提升工作能力，培养综合素质优异的人才。通过一系列的有组织的学习，提高了工作人员特别是雇员的政治理论、业务知识及技能素质和对自己价值的认识，也使雇员们能够对工作目标有更好的理解，进而提高了工作效率和准确性。创新之道，唯在得人。市人大常委会创新政府人才留用形式，在如何招来合适人才、用好现有人才、激活潜力人才、储备后续

人才等方面做出了示范。通过一系列有针对性的培训培育及教育，鼓励雇员自我提升，不仅为雇员营造了学习、干事、创业的良好氛围，让雇员“愿意来、安心留、用心干”，而且解决了人才队伍结构性矛盾，构建了完备的人才结构，让工作效率更上新台阶，服务满意度更上一层楼，营造了多方面利好人才发展的工作环境和创新局面。

# 聚焦人才队伍施良策 深化改革创新促发展

哈尔滨学院 顾相君

哈尔滨学院全面贯彻落实党中央和省、市人才工作精神，持续深化选人用人改革创新，把人才作为“第一资源”，实施“改革活校”“人才兴校”等战略，积极推进人才工作体制机制改革，努力培养、引进、用好人才，不断提高人才队伍建设水平，着力为建设地球科学领域重要人才中心和创新高地提供有力人才支撑。学校广泛宣传并认真落实“新时代龙江人才振兴60条”“人才新政30条”关于“支持事业单位自主引才、提升高校毕业生留在龙江、留在冰城的获得感”等方面政策，充分利用省市“人才周”契机，校院两级密切配合，各用人单位积极发挥引才主体作用，引才工作持续高效推进。通过科学制定人才工作规划，不断完善人才工作政策，进一步优化人才队伍结构，营造良好人才成长环境，使人才工作取得了显著成效，全面实现新增硕士学位授予单位指标达标要求，为黑龙江省特色应用型本科示范高校建设奠定了坚实的师资基础。

为推进地方经济社会发展，服务哈尔滨市经济建设提供重要人才支撑。同时，积极落实高层次人才政策，兑现人才相关待遇，“十四五”期间向省人社厅申请为我校博士后发放津贴146.88万元，向市人社局申请发放博士各类津贴总计1637.6万元，发放博士安家费等已达到730万元。重视领军人才梯队建设，对接“六个龙江”“七大都市”建设需求，加强领军人才梯队建设，大力加强梯队内部管理、后备带头人及第三梯队三个层次的建设工作，发挥以老带新的传帮带作用，尤其加强第三梯队中青年人才的培养与提高，另一方面，不断提升理论水平，鼓励梯队成员参与高水平的科研项目和省级课程建设工作，委派梯队成员到实践中锻炼，了解科研发展状况。建立科学的科研评价体系与激励机制，提升研究成果质量，建立优选与淘汰相结合的梯队选拔机制，将梯队经费用到重点支持的项目成果发表和出版上。同时，定期组织考核人才梯队的建设和落实情况、人才培养与使用情况、梯队取得的成果及业绩情况、梯队产学研结合情况、学科专业基础设施建设情况及资金使用情况等，各梯队运行情况良好，发挥作用明显。

此外，不断推进教育评价改革，陆续启动各系列评价标准修订工作，实施分类评价（分类分层评价），创新科学评价机制。创新引进机制，建立人才信息资源库，充分发挥学术交流平台、校友会等多渠道优势，拓展引才方式，对急需、学科紧缺、学术潜力大的高层次人才，建立健全快速响应机制和绿色通道，积极吸引海内外优秀人才以多种形式来校从事教学和科研工作。优化多元评价机制，将师德师风、教学成效、科研成果、社会影响等作为评价的重要内容，注重综合考察人才的业绩贡献与发展潜力，进一步调动各类人才积极性、主动性、创造性。在人才评价方面突出教学人员在教职工中的主体地位，岗位设置向教学人员倾斜。细化专项业绩津贴标准，向高层次人才和一线教师倾斜，提高教授课津贴，增加高层次人才补贴、思政教师教学发展状况。建立科学的科研评价体系与激励机制，提升研究成果质量，建立优选与淘汰相结合的梯队选拔机制，将梯队经费用到重点支持的项目成果发表和出版上。同时，定期组织考核人才梯队的建设和落实情况、人才培养与使用情况、梯队取得的成果及业绩情况、梯队产学研结合情况、学科专业基础设施建设情况及资金使用情况等，各梯队运行情况良好，发挥作用明显。

今后，哈尔滨学院将以地方高校为纽带带动哈市的智库建设，推动人才建设、创新团队建设的发展。立足本土，服务本土，打造适合本土发展需要的社科人才智库品牌，实现科学研究与人才建设有效结合，在组织开展课题研究、项目合作、成果转化、学术交流、项目论证、政策评估等工作释放人才智库基地效用，为助推我市经济社会高质量发展提供人才智力支撑。