

# 聚高端人才 展冰城之光

哈尔滨市信访局 张子楠

习近平总书记视察我省时的重要讲话重要指示精神和中央、省市人才工作会议精神,为我市加强人才工作、激发创新创业活力提供了重要指导。在哈尔滨市高质量发展的实践中,涌现了许多优秀的创业人才,他们以自己的实际行动,践行了习近平总书记对人才工作的重要指示。

## A 不断培养和引进优秀创业人才

优秀创业人才的成功事迹是展示哈尔滨市高质量发展的缩影。这些人才以其卓越的才华、顽强的毅力和坚定的信念在各自领域取得了突出的成绩。他们的事迹不仅彰显了个人的勇敢和坚持,也深刻体现了哈尔滨市在人才引进和培养方面的成功经验。

汇智集团是致力于发展房地产开发、建筑工程、物业管理、酒店、文化旅游、大型商业等领域的大型综合性集团。截至目前,该企业在黑龙江省累计开发面积近500万平方米,待开发面积130万平方米,累计

开发商业面积260万平方米,累计投资额近300亿元。2023年5月15日,在哈尔滨政商沙龙上,黑龙江省福建商会党委书记、黑龙江汇智发展集团有限公司总经理杨绍锋表示:“作为一名异地投资者、民营企业企业家,真真切切地体会到黑龙江省持续优化营商环境、破旧立新的良苦用心,让我们对这片黑土地也有了‘第二故乡’的情怀。”

近三年,我市先后出台了多个优化营商环境的政策措施,让我们看到,推动哈尔滨市高质量发展不是一句口号,更是落到营商环境实

处的举措,使企业也更有动力加大投资,以商招商。这些都是哈尔滨市优化营商环境的成果,让外来投资者真正享受到公平有序的市场发展红利,留住了创业人才。

通过倡导创新创业精神和提供良好的创业环境,哈尔滨市吸引了大量的优秀创业人才,为城市的繁荣发展作出了巨大贡献。我们不仅可以看到创业者的坚持和努力,也可以感受到哈尔滨市在高质量发展中的不断进步。只有不断培养和引进优秀创业人才,哈尔滨市才能在高质量发展的道路上取得更大的成功。

## B 为哈尔滨市高质量发展提供人才支撑

在哈尔滨市培养和引进人才工作中,涌现很多取得成效的做法。

首先,我市注重创新引领,通过建立创新创业生态系统,激发了人才创新创业的活力。建立了创新创业导师团队,他们为创业者提供指导和帮助,助力他们实现创业梦想。同时,大力支持科技创新,引进了一大批高水平科研机构 and 人才。这些举措为哈尔滨市高质量发展注入了强大的创新

动力。加强了人才培养和引进并重,形成了多层次、多领域的人才培养格局。其次,我市注重培养创新型、应用型、技能型人才,采取了系列办法,如设立科技人才计划、专项人才培养计划等,为不同层次、不同领域的人才提供了发展机会。此外,我市还制定了针对性强的引才政策,通过政策引导、项目扶持等措施,吸引了一大批高层次人才落户哈尔滨。这些举

措为哈尔滨市的产业结构升级和经济转型提供了有力支撑。

总的来说,哈尔滨市在人才工作方面取得的成效离不开创新引领、培养引进并重、队伍建设和政策创新等好的做法。这些做法的落实和推进,为哈尔滨市高质量发展提供了坚实的人才支撑。同时,这些经验和做法也具有一定的复制推广价值,可以为其他地区的人才工作提供借鉴和参考。

## C 为创新创业提供良好环境

人才培养是取得成功的关键。哈尔滨市注重人才培养的全过程,从教育培训入手,加大对高校人才培养的支持力度,推动高校内涵发展,培养出更多高素质的创业人才。此外,还注重对企业内部人才的培养和选拔,通过开展内部培训、引进外部专家等方式,培养并挖掘出优秀的创新型人才。

创新创业被视为推动发展的重要动力。哈尔滨市打造创新创业生态系统,建立了一系列支持机制,包括鼓励创新创业、提供创业资源、简化创业流程等。同时,还加强与科研机构和高校的合作,推动科技创新与产业融合,为创新创业提供了良好的环境和条件。

注重引进和留住人才。哈尔滨市制定了一系列人才引进政策和措施,包括经济上的激励措施、人文关怀照顾等,吸引了大量优秀人才的到来。同时,还注重为人才提供良好的发展平台和发展机会,营造了良好的创业环境和氛围,使得优秀人才愿意留在哈尔滨,为其发展贡献力量。

# 智耕冰城 才聚农科

哈尔滨市农业科学院 张衡

人才是推动社会进步和发展的关键力量,是哈尔滨市高质量发展的关键因素之一。哈尔滨市农业科学院加大引才聚才制度创新,待遇留人、事业留人、感情留人,为人才提供良好的发展环境和条件,充分发挥人才优势,推动大农业观、大食物观在农业科研上落地生根。

## A 让利于才

面对外界高薪诱惑,市农科院大幅提高人才成果转化收益,由50%提高至80%。于清涛是市农科院国务院特聘专家,他深耕水稻育种20余年,

审定品种数十个,推广面积超500万亩,新增经济效益数亿元,为我市经济社会发展贡献了重要力量。他是被广泛认可的人才,各类企业、学校和

其他研究机构对他数次抛来橄榄枝。市农科院大幅提高人才成果转化收益后,仅此一项,于清涛成果转化收益近年近百万,外界高薪诱惑不攻自破。市农科院寒地小龙虾项目负责人董宏伟,三年间科研成果转化价值增长20倍。

## B 让功于才

给予人才荣誉奖励,体现市农科院对人才能力和贡献的尊重,更加激发人才的积极性和创造力,激

励人才发挥更大的作用。于清涛的荣誉证书铺满办公室的墙面:省、市劳模,龙江工

匠,市爱岗敬业道德模范,省粮食生产先进科技工作者,省农业农村系统先进个人……董宏伟荣获振兴发展先锋,其领导的水产分院荣获全国巾帼建功先进集体等荣誉。

## C 让位于才

让科研专家到管理岗位,是农业科研工作高质量发展的重要保障。科研人才具有广阔视野和前瞻性思维,同时学术水平和影响力较高,能够为科研人员提供有力指导和支撑,引导科研工作更加深入。因此,选好用好德才兼备、以德为先的科研人才,将其推到重要领导岗位,是市农科院人才制度创新的重中之重。2023年,于清涛荣升为市农科院党委委

员、副院长。职称管理上,市农科院打破传统专业技术职务的终身制和能上不能下的局面,采用竞聘上岗、合同管理,形成一套有利于吸引人才、遴选人才、培养人才、使用人才和稳定人才的新机制。今年,市农科院在全国200多名应聘者中,选聘硕士研究生10人,提升了农业科研团队整体素质,带来新的思维和观念,为农业科研

事业注入新的活力。市农科院为每一位职工创造了施展才华和公平竞争的环境,充分调动全体员工的工作积极性和热情。近年来,培养国务院特聘专家7人,国家百千万人才1人,省长特别奖励获得者5人,省级体系专家10人,哈尔滨市有突出贡献中青年专家15人。人才是第一资源,市农科院将为科研人才持续打造充满激情、活力和创造力的环境,与人才共成长、同奋斗,为哈尔滨经济社会高质量发展作出贡献。

# “区管校聘”聚才兴业

哈尔滨新区师范附属小学校 张泽宇

哈尔滨新区实施“区管校聘”改革至今已四年,哈尔滨新区师范附小四年来的发展,见证了以体制改革与机制创新作为突破口,教师由“学校人”向“系统人”的转变,极大地激发一线教师的工作积极性与主动性。

## A 教师竞聘上岗激活“一池春水”

“区管岗位结构,学校按岗聘用”。2020年,新区师范附小实施了教师全员竞聘上岗,教师身份由“编制管理”转为“岗位管理”。同时健全学校管理制度,落

实学校用人自主权,建立教师聘用使用新机制。“区管校聘”破茧成蝶,勇敢地打破了旧格局,改革了教育体制,增强了教师资源的流动性。这种双向选择给了广大

教师特别是年轻教师一个机会,也给了学校一个发现人才、培养人才、用好人才的空间,进一步优化了教育资源的配置,充分展现教师的职业价值。

## B “阳光教育”理念打通办学路径

新区师范附小制定《“阳光校园,活力出发”十四五规划(2021-2025年)》,提出了“七彩阳光教育”办学理念体系,确立了培养七彩阳光师生,打造七彩阳光校园,塑造七彩阳光教育品牌总体目标,努力实现“唤醒活力,赋能成长,成就阳光生命”的办学目标,以及“让每一

个阳光少年都绽放光彩”的育人目标,在实践中坚持“传递阳光力量,绽放精彩人生”的校训。优化了“七彩阳光”课程体系,确立了以生命力、绽放力与创新力三大课程群,辐射出七大课程主题。结合哈尔滨市四季分明的特点,将近50门特色课程依据四季变化分为春种节、

夏长节、秋收节、冬趣节四大主题,形成主题明确、色彩鲜明的常态化活动,呼应学校德育文化构建,将学校活动开展得“有格有品、有声有色”,形成“凝心聚力、互信互助”的治理文化,画好学校管理的“同心圆”,着力打造升级版七彩阳光校园。

## C 开展“强师练兵”筑牢成长根基

为提升教师专业素养,新区师范附小全面加强教师基本功修炼。对教师进行分层分类培养,落实三大教师成长计划,包括面向新秀教师的“勃发计划”、帮助青年教师提升的“破晓计划”以及发挥骨干教师带头作用的“暖阳计划”。学校创建教师发展学院,搭建线上、线下校本研修平台。组建大教研组,每月进行1次思维融合备课和名师坊专题备课。组建“233”

进阶团队,对教师进行分层分类培训,提升教师学科核心素养,2022年“233”进阶团队开展线上教研活动达140余次。学校创建名师工作室3个,让每个工作室成员都成长为能独当一面的“小太阳”,在学科教学策略的研究中发挥带头作用,并辐射身边教师群体,从而整体提升课堂成效。研制教师研训手册《让成长看得见》,鼓励教师将个人研修成果汇编

成《成长手册》,留下成长足迹。建构“445”活力思维课堂教学模式,即“四步、四思、五结合”。在新模式的驱动下,学校参加全国第四届思维教学大赛,1人获特等奖,3人获一等奖。通过“区管校聘”,由过去的“论资排辈”变为如今的“比武打擂”,不仅能快速提高教师团队自身业务水平,同时也极大地激发了全体教师的工作积极性与主动性。

## D 推行绩效考评实现“多劳多得”

根据哈尔滨新区中小学教师考核评价标准,新区师范附小开展绩效考核评价,突出“多劳多得、优绩优酬”。绩效工资以教学任务工作量为主要考量标准,将教师的绩效考核内容划分为师德修养、育人能力、工作业绩、安全管理四大部分,划分“师德高、能力强、业绩好、志趣雅、身心健、气质美、影响广”七大评价维度,细化标准,量化评分。绩效考核的结果是成绩优秀的教师,得到了120%的绩效奖励;而尚有进步空间、仍需继续努力的教师只拿到80%。科学完善的分配激励机制,有效撬动教师资源优化配置。广大教师投身事业、奉献岗位的积极性、主

动性和创造性大幅提升,争先恐后到一线满工作量任教。同步实施校长职级制改革、绩效管理规范化改革,将“区管校聘”落实情况与校长职级认定、学校绩效奖励挂钩,实现多点发力、重点突破。教职工从被动接受工作到主动申请工作,工作状态、精神面貌有了质的飞跃,工作的阻力变小了,工作开展顺利了很多,学校形成了人人争着干事创业的新气象。对于一线教师来说,“区管校聘”能做到物尽其用、人尽其才,让奋斗在一线的教师收获更多的肯定与尊敬。

我来到附小已有四年,正是“区管校聘”这一政策下的受益人。身为信息技术教师的我,刚到附小时

非常的不适应,因为自己已是有着三年教龄的“老教师”了,有着一些自己的“土办法”,但是我的“土办法”并不适用于新的工作岗位。我下定决心从零开始,学校的领导同事们也乐于帮助我,通过校领导的引领、同事间的探讨、自身的学习到现在成为教学、教研都有一定成绩的“多面手”,其中的成长恰恰是新区师范附小的快速发展的一个缩影。以小见大,新区附小的快速发展也是哈尔滨新区持续深入推进“区管校聘”改革的一个缩影。通过“区管校聘”改革,基础教育发展水平得到了显著提升,有效助推新区教育实现高质量发展。

# 点燃人才创业激情 助力哈尔滨高质量发展

哈尔滨市工业和信息化局 石千代

千帆竞渡,逐浪者领航;百舸争流,奋楫者争先。在推进哈尔滨高质量发展的征程之中,哈尔滨市从引才、留才、育才三方面精准施策,打出政策组合拳,用科学的政策和优质的服务,将青年人才的心留在冰城,在冰城大地上书写创新创业的华章。

**积极开展平台建设,打造创新发展引擎。**我市坚持推进产学研融合,鼓励高校建设科技园、孵化器。我市多户企业被认定为省、市企业技术中心和省、市制造业创新中心,助力企业打造集聚人才的平台。实施科技攻关揭榜挂帅制度,企业和高校院所作为答题者,解决制约发展的难题,促进我市经济社会发展。支持科技成果就地转化,鼓励支持科技人员以技术成果、创办企业和入股,提高科研人才待遇。

**积极引进人才,优化人才结构。**我市积极引进高层次人才和团队。企业的核心发展动力来自人才,针对构建“4567”现代产业体系、补齐建强产业链、培育核心竞争力的人才团队给予创业资金奖励。我市对创新能力强、成长性好的专精特新“小巨人”企业引进的高级专业技术人才和管理人才额外予以补贴,提供精准化人才服务,促进人才结构优化和素质整体提升。

大赛,为创业学生提供创新楼宇等工作场所给予支持,让人才将精力充分投入到干事创业中。

**加大留住人才,鼓励创新创业。**我市充分利用丰富的科教和人才资源,加强人才储备,壮大后备力量。发挥高校集聚人才的作用,以每年召开的哈尔滨丁香人才周校园招聘活动为契机,加强人才政策的宣传,提高政策知晓度。多方位支持高校毕业生自主创业,组织大学生创业

才深耕本土,助力冰城高质量发展。

国家战略需要是创业的最好课题,游五洋之深,达星海之度,哈尔滨工程大学李哈生创业过程中把握行业风向,切实服务国家海洋战略需求,以创新孵化创业,以创业带动创新。产品“水下摩托艇”在中国国际海事展首秀以来,累计获得百万元的大单。产品“水下观测机器人”项目已签署了高达140余万元B2B式的研发及采购合同,青年创业团队用努力诠释着自己的海洋强国梦。

培育新业态、创造新模式、激发新动能,是推动高质量发展的关键所在。哈尔滨师范大学创业人才宋家兴,以体育和传媒作为创业起点,创立科技公司与大型体育平台达成合作,培育优秀体育主播,为近300人提供就业机会。在政府创业政策支持以及创业团体的帮助下,在创业第二阶段打造的抖音代运营公司为多个驰名品牌代运营,单项目合同金额突破1500万元人民币。

无数青年创业人才怀抱梦想又脚踏实地、敢想敢为又善作善成,取得了骄人成绩,他们正扬帆启航。