

# “参王故里”寻宝人 大棚基地捉“金槌”

## 通河县“一根参”开枝散叶,县域金名片越擦越亮

本报记者 罗彦坤

俗话说,七两为参,八两为宝。人参被誉为“百草之王”,是闻名遐迩的“东北三宝”之一。在“参王故里”哈尔滨市通河县,有一片万亩人参基地,每年出产人參浓缩粉12万盒、人參精粹液55万盒。

近年来,通河县抓住龙江打造千亿级中医药产业项目发展机遇,深度挖掘“一根参”品牌故事,以文化创意赋能,打造新质生产力,持续擦亮“参王故里、长寿之乡”这张县域金名片。

### “参娃”半斤重 全须全尾呈人形

王键是通河县凤山镇宏参伟业人參种植基地的一位挖参“老把子”,他每天的工作就是在棚下巡视,顺着垄沟捉“参娃娃”。“这边种的是三年参,那边是五年参,参只有到了五年才算‘成气候’。”王键告诉记者,种参六七年,他挖出最大的一棵重达250克,全须全尾呈人形,“胳膊腿儿”都成型了。

大个的参毕竟难寻,更多的参在一两、二两间,只要超过大拇指粗细,就可以挖了。挖参很有讲究,虽然不用像“赶山人”那样拴着红绳往出抬,但也得十分仔细,每一名挖参工都随身携带一把四齿耙,力道大小、挖掘深浅……功夫全在手上。品相好的参被包装成礼盒,品相一般的都作为原料参送进了加工厂。

凤山镇宏参伟业人參种植基地的种植模式与传统的山地种参不同,引进先进技术,利用五荒地实施平地种参。“平地参”最怕农残和重金属,为此,该基地采用专利土壤改良技术方法,农业部参茸检测中心连续两年对这里出产的人参进行检验,农残检验结果为“未检出”,人參皂苷含量在国内同等种植模式中名列前茅。

种参收益高,投入成本、付出的辛苦也更多。王键说,人参对地力要求很高,每隔一两年就要进行一次移栽,俗称“倒栽子”,费时费力,每到栽参季,基地一天要雇几百名工人。移栽过程中,一些品相不好的就会被淘汰掉。另外,土地必须经过足够长的时间休养生息,才能恢复“元气”。种植100亩人参,至少要有两三百亩地储备供“腾挪”。

基地里每一垄参苗上方都架设了独立遮阳棚,王键告诉记者,这也是一项专利技术,棚的宽窄和角度都有讲究,正好遮住7时至16时的日照,模拟林间环境,供“人參娃娃”采天地灵气、集日月精华。一亩“生地”要想改造成参田,需要投入几万元。



王键棚下巡视捉“参娃”。



### 搭乘“北药快车” “参饮料”异军突起

通河经济开发区内的工厂里机器轰鸣,通过现代化生产线,成筐的人参被加工成浓缩粉、精粹液。

企业负责人邓惠友告诉记者,生产的两款人參产品都是“食准字”,准确说是一款固体饮料、一款植物萃取饮料,产品深受老年人群体和亚健康人群欢迎。企业根据市场需求,将销售目标锁定在一线城市的养老机构、健康护理中心,非常畅销。下一步,该企业将瞄准港澳地区、东南亚市场。

邓惠友说,通河人參饮料搭乘“北药快车”闯食品市场,从目前的大健康产业

所出产的人参多被送进宫廷之中,成为皇家御用的良药。

1987年,当地林场职工在凤山镇二甲沟采集到一株重达505克的特山野山参王,堪称“世界参王”。这株老山参现藏于中国国家博物馆,通河县也因此得名“参王故里”。如今,铤子山国家地质公园内还有一尊参王雕塑,等比放大再现了当年参王形态。

铤子山盛产人参的消息不胫而走,因为“参王”声名远播,凤山镇曾出现大量散户,争相占地种植人参,西洋参、高丽参。很快,林下资源遭过度利用甚至破坏。当地政府及时出手,叫停了诸多违规违法行为,并逐渐规范、良性发展。

### “一根参”强链延链 驶向大健康“蓝海”

通河“参王故里”的名头在,产业传奇也在延续。依托人参种植基地,当地相继成立了黑龙江宏参伟业科技有限公司、黑龙江山童药业科技有限公司,“福山童”自有品牌人參饮料打入市场。依靠“龙头企业+合作社+种植户”模式,一条原生态种参、参种培育、人參精深加工产业链条逐步形成。

值明显提升,强链延链得到有力保障,精深加工也获得了更多的“产学研用”深度合作机会。

对于产业的未来,邓惠友信心满满:“人參产业完全符合大健康产业的潮流,也能够担负得起‘健康中国’的一项产品支撑。接下来,通河人參产业将借助‘参王故里’的区位优势,打造一二三产融合发展的‘世界参镇’,凭借‘参王’福荫让其子孙开枝散叶,依托产业发展再创参王传奇。”

## 新闻速递

### 学深悟透数字化 专题培训再练兵



本报讯(记者 康福柱)为持续提升政务服务标准化水平,近日,阿城区营商局政务服务和基本公共服务工作专班组织召开数字化政府系统试运行培训会,邀请哈尔滨市华泽技术公司技术人员为受训人员进行培训,阿城区直26家单位、19个镇(街)及所属社区人员参加培训。

培训会上,技术人员认真讲解、细心回答受训人员提出的问题,保障新系统投入使用后事项内容准确、受理及时、审批流转正常。阿城区强调,要自检自查审批人员和受理人员在新的受办系统中是否有权限,若无权限要及时与阿城区营商局工作人员对接获得授权。省、市营商部门对超时办件“零容忍”,并已纳入营商环境专项行动考核内容,各单位要进一步加强审批人员的管理,如更换审批人员账号,在新审批人员账号未变更前,必须保证原账号正常使用,坚决杜绝出现超时办件问题,要进一步提高服务意识和标准,杜绝出现“差评”,不断增强企业群众的获得感和满意度。

通过培训,进一步增强了阿城区政务人员运用数字政府系统的熟练程度和业务能力,为在省、市范围内实现无差别受理、同标准办理奠定了基础。



### “五上门”优服务 税企相伴同行

本报讯(王天航 记者 罗彦坤)

为持续优化营商环境,近日,巴彦县扎实开展包联企业“五上门”税务服务,以“网格员+业务骨干”的服务模式,“一对一”入户走访精准服务包联企业,提升纳税人满意度。税务服务“包联专员”走进企业参观产品展区、加工和包装车间,并与企业法人、财务人员“面对面”交流,从利于企业发展角度出发,为企业详细讲解了相关税费优惠政策,专业化解读并放发了政策宣传产品,为企业提供精准服务,帮助企业进一步扫清政策盲点,为企业办实事、解难题。税务部门还与包联企业建立起长期常态沟通机制,精准对接包联企业需求,让企业放心,打造税企包联共建新格局,保障企业诉求事事有回音、件件有着落。

下一步,巴彦县将进一步聚焦包联企业所需所盼,根据企业实际情况、实际需求为包联企业算清享受税费政策明细账,推送红利账单,让纳税人实实在在了解、掌握相关税收优惠政策。



### 以“招商之冬” 推动乡村振兴

本报讯(刘婧婧 杨宝军 记者 罗彦坤)

近日,宾县“招商之冬”活动走进常安镇,政府搭建平台,加大对农业特色产业项目建设,创新品牌、对接产销,为营商、助商、安商、惠商,创建更加优良的营商环境。

充分发挥政府的桥梁和纽带作用,搭建平台,构建载体,促进产业项目建设主体加强合作,建立长效利益联结机制,有效破解制约特色农业产业项目建设资金、技术、生产资料、订单等难题,降低农户投资风险,提升投资收益,实现企业和农户共赢,通过实施特色农业产业项目建设,推动乡村振兴。



### “妇女微家”帮助 城乡妇女灵活就业

本报讯(马宇兵 记者 张大星)



女工熟练地操作缝纫机。

“冬闲没啥事,我就通过‘妇女微家’平台找活贴补家用,有的时候一个月能多赚近三千元。”截至目前,方正县妇联通过打造“妇女微家”平台,已帮助全县2000多名妇女在家门口实现了灵活就业,就近就业,让大家既照顾了家庭,又增加了收入。在方正县逐梦服装厂,记者看到,数十名女工正在厂里熟练地操作缝纫机,经女工们的巧手,一件件精美的儿童成衣加工完成,销往全国各地。作为第一批哈尔滨市“妇女微家”,也是方正县创业“妇女微家”示范点,方正县逐梦服装厂几年来

不断拓宽妇女就业渠道,积极为居家妇女搭建平台,提供就业机会。引进适合妇女居家就业、简单易学的服装、假头套、手工花制作等手工项目,有效带动了全县城乡妇女居家灵活就业。目前,适合妇女居家灵活就业的灵活就业项目已覆盖全县8个乡镇67个村,居家作业人员1500余人。“假睫毛制作”工艺简单易学,按件计费,特别适合姐妹们农闲时兼职务工。“宝丽毛毡”总经理李宝丽介绍,作为“妇女微家”基地,该厂已在县内设立了4个加工点,帮助200多名妇女实现了就近就业。

# 2023,我们的乡村振兴路

曹华君 本报记者 罗彦坤

按照农家习俗,落雪时节,也到了鸡、鸭、鹅的销售期。最近,木兰县东兴镇西南村忙碌起来,白条鸡、白条鸭、白条鹅在“天然大冰箱”完成速冻,乡亲们攥着一沓沓钞票,脸上乐开了花。

71岁的杨俊财一大早起来忙着烧水、抓鸡,不一会儿,白条鸡摆满了院子,他还特意换上了一身新衣服,坐在炕沿儿上等,他知道今天家里要来客人。要来的不是别人,正是国家粮食和物资储备局黑龙江局驻村工作队。今年5月份,驻村干部给他送来80只鸡雏,告诉他好好养,年底无论剩多少只,全部回收。杨俊财是西南村的脱贫户,身体残疾

## “天然大冰箱”打开农民增收路

### 木兰县西南村1600多只鸡鸭鹅速冻速销

并患有慢性病,驻村工作队每年都优先与他签订养殖笨鸡购销协议,并承诺养多少收多少。经过6个多月的精心饲养,老杨的这群溜达鸡身体强壮。半年的劳动成果变现了,接住驻村干部递过来的5000元钱,杨俊财笑得合不拢嘴,这回办年货的钱都有了。

驻村工作队带着人进村收鸡了!消息一传开,村里迅速有了节日般的喜庆。驻村干部走家串户,拎着麻袋装货,装满货现场就点钱。村民樊凤英今年养的鸡就剩下20只,上门包销的爱心人士坚持扔下约定好的3000元钱并表示,多的算明年定金。今年是西南村发展庭院养殖的第五年,入冬以来,共卖出鸡鸭鹅1600多只,养殖户从最初的13户脱贫户,逐步扩大到边缘户、弱劳动力户等村民。“迈入市场的第一步始于消费扶贫、爱心包销,工作队免费给鸡鸭鹅,负责联系包销,结果登门帮扶的爱心人士全都成了回头客,和乡亲们处

得跟亲戚一样,这养殖还能不尽心?”杨俊财说。

西南村巩固拓展脱贫攻坚成果的做法效果明显,有效防止了返贫现象发生。一笔笔爱心包销款让原本普通的农家院变成了“增收地”,情感联结进一步激发群众内生动力,迅速形成“小规模、大群体、小产品、大产业”的庭院经济发展格局,为实现“美在农家、富在庭院”注入新活力,为推进乡村振兴增添了强劲动力。

张劼 本报记者 康福柱

近年来,五常市聚焦高素质专业化年轻干部队伍建设,把年轻干部培养管理工作摆在重要位置,既坚持标准、树立导向,又解放思想、拓宽视野,多渠道、多方式强化年轻干部队伍建设,推动形成年轻干部人才辈出的良好局面。

### 加强源头储备,多维推进 下大力气打造年轻干部队伍

五常市拓宽干部来源渠道,开阔选人视野,放眼各战线各领域各行业,在更大范围内发现和选拔优秀干部,重点掌握一批35岁左右科级干部、近期成熟的一般干部。

加大后备干部储备,强化年轻干部培养。根据干部队伍调研情况,及时将35岁以下优秀年轻后备干部纳入储备库,分级分类为紧缺专业领域、基层一线扎实历练干部以及优秀女干部、少数民族干部、党外干部和30周岁以下干部建立储备库,按照干部成熟度分类标示,对近期成熟的及时使用,对中期培养的加大培养力度,对长期储备的重点关注,形成常态化梯次建设。

走访调研分析研判,动态更新干部储备。五常市相关部门人员深入走访辖区24个乡镇,对领导班子履职情况进行摸底。建立日常考核制度,每半年对五常市管单位走访调研一次,动态更新优秀干部储备库。

加大人才引进力度,推进干部队伍年轻化。五常市制定出台《新时代五常人才强市

## 多维打造塑人才 严管厚爱助成长

### 五常市着力打造一支可堪大用、能担重任的优秀年轻干部队伍

实施意见》及配套工作指导手册,发布《致五常在外游子的一封信》6800余封,更新五常市六类人才名册12697人。通过多渠道、多举措,不断吸引人才、留住人才。

### 突出目标导向,多点发力 强化年轻干部队伍基本功

五常市注重干部培养锻炼,大力储备优秀干部,不断优化班子结构,培养造就一大批堪当时代重任的领导干部。

注重战略培养,锻炼提升干部素质。聚焦高素质专业化建设,根据五常市干部队伍实际,坚持加大年轻干部培养锻炼力度,持续推进“传帮带”优良传统的延续,为129名年轻干部配好“老师”,制定好“课题”,选好“考场”,通过理论与实践相结合的方式,让年轻干部能够快速适应、迅速成长、尽快成熟。对于特别优秀的年轻干部或有工作特殊需要的,按有关规定和程序优先提拔使用,保障年轻干部真正成长成才、堪当重任。

合理配备使用,坚决做到人岗相适。五常市坚持在选干部、配班子时不只看年轻干部“有没有”“有多少”,更看重“好不好”“优不优”。按照人岗相适原则,将12名优秀年轻

干部提拔到领导岗位,最大限度把年轻干部才能优势发挥出来。

坚持严管厚爱,激励干部担当作为。用好日常考核、调研谈话和年度考核等方式,深入了解副科级以上年轻干部政治表现,建立领导干部政治素质档案,实绩表现正负面清单,实时掌握年轻干部一贯工作情况。及时研究解决年轻干部在思想、工作、生活中遇到的问题和矛盾,坚持“三个区分开来”精准运用容错纠错,营造鼓励干事创业、容错免责的良好环境,发挥正向激励最大效能,多措并举齐发力,彻底让干部“放下包袱、甩开膀子”,调动起干部干事创业的积极性,形成良好的激励导向。

### 聚焦监督管理,严管厚爱 预防遏制年轻干部违纪违法

五常市不断深化对新进干部、年轻干部的日常监管,最大限度预防和遏制年轻干部违纪违法现象发生,让他们成长为一名讲政治、守规矩,说真话、树正气,敢担当、善作为的优秀干部。

纵向联动,构建干部监管长效机制。认真落实中央全面从严治党、从严治吏要求,制定《五常市干部监督工作联席会议制度实施细则》,坚决履行组织监督管理职责,定期收取20家联席会议成员单位相关信息,积极发挥提醒、函询和诫勉的监督作用,严格管理年轻干部的行为,抓早抓小,防患于未然,树好“警示牌”,拉好“高压线”。