

市政府第十八次常务会议召开

张起翔主持会议并讲话

本报讯(记者 李玥)2月28日下午,市委副书记、市长张起翔主持召开市政府第十八次常务会议,学习习近平总书记在学习贯彻党的二十大精神研讨班开班式上讲话,讨论《哈尔滨市加快重点项目推进管理办法(试行)》《哈尔滨市三年民生项目(2023年-2025年)实施方案》,听取全市信访维稳、哈尔滨职业技术学院筹建本科层次职业院校工作情况的汇报。

会议强调,习近平总书记在学习贯彻党的二十大精神研讨班开班式上,聚焦中国式现代化重大理论和实践问题发表重要讲话,提出了一系列新观点、新方法、新要求,是我们更好融入大局、深化实践、推动高质量发展的根本遵循。要坚持“两个确立”这一根本保证,始终在正确政治方向上推动振兴发

展,在贯彻落实党中央决策部署中推动中国式现代化哈尔滨实践。要坚持高质量发展这一首要任务,切实发挥好省会城市优势,结合市委要求、年初目标和工作实际,深谋远虑、谋实新一年工作,把握顽强斗争这一制胜关键,深入落实省委、市委开展能力作风建设“工作落实年”活动要求,以“两强四型”政府建设为依托,打造一支有使命、在状态、善作为、勇担当的干部队伍,形成昂扬向上、敢于争先的竞相发展态势,在攻坚克难、攻营拔寨中大力推进“敢”超首位,以首季开门红奠定全年胜利。

会议强调,抓重点项目就是抓住了经济发展的牛鼻子。要确保高质量的政策供给,坚持以问题为导向,按照“四个体系”要求,围绕项目推进全流程的重要环节逐一保障

要素、严格责任、开展评价,确保“开春即开工”重点项目数量和质量。要深入开展入企敲门行动,进一步提高领导包联质效,按照“开春即开工”要求,切实抓好重点项目谋划和实施,用“开门红”带动“全年红”,努力把疫情造成的损失全部抢回来。

会议强调,受“三重压力”和连续三年疫情反复冲击,全市信访形势不容乐观。各级各部门必须站在讲政治、讲大局的高度,坚决把思想和行动统一到党中央和省委、市委决策部署上来,坚决克服麻痹思想、侥幸心理,坚持“事要解决”,准确预判形势,制定工作预案,把工作做在前面,把责任落到人头,全力保障全国两会圆满召开。

会议强调,民生是发展目的、稳定基

础,意义重大。要充分发挥市民生项目谋划储备和推进实施领导小组及各专项谋划和推进组作用,深入调研、系统谋划、深入细化、动态优化,把政府督办与百姓评价结合起来形成有效推进机制,切实把好事办好、办到百姓心坎上。要树立重民生的鲜明导向,涉事各单位要顾全大局、协作配合,切实打通资源配置、审批流程、资金使用等堵点难点,加强宣传报道,切实形成工作合力,确保项目顺利实施。要强化涉哈职院升本各方责任,锚定服务省市长远发展目标,做出特色、做出品牌、做出竞争力,打造国内一流水平的现代化职业技术大学。

会前学习了《中华人民共和国种子法》。会议还研究了其他事项。

本报讯(记者 尹明)2月28日上午,市第十六届人大常委会党组召开第十六次会议暨理论学习中心组第五次会议。市人大常委会党组书记、主任孙喆主持会议并讲话,党组成员郑大泉、刘兴阁、王铁立、林艳秋、李四川出席会议。

会议跟进学习习近平总书记近期的重要讲话、署名文章精神及中央有关会议精神,传达学习十三届全国人大常委会第三十九次会议、全省深化能力作风建设工作会、优化营商环境大会精神,并听取2022年度市管干部考核情况汇报。

孙喆指出,市人大常委会党组和机关党组要切实把握思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来,发挥好人大职能作用,切实做好新阶段疫情防控监督工作,以变应变,抓好机关常态化防控。要提高政治站位,持续深化习近平总书记重要讲话精神学习,以人大依法履职的新担当新作为助力我市加快构建新发展格局、实现高质量发展。要聚焦党中央经济工作主要任务、目标要求和省委、市委部署,找准人大工作着力点和突破口,扎实推动党中央决策部署在人大落到实处。要以开展“工作落实年”活动为契机,持续巩固拓展能力作风建设成果,切实把机关能力作风建设抓实抓细抓出成效。要紧盯中央和省、市出台的优化营商环境、惠企纾困等一揽子政策措施开展监督工作,督促完善政策落实责任链条体系,为促进我市经济高质量发展作出更大贡献。

孙喆强调,要以全国人大履职实践为标杆,深入学习立法、监督、代表工作、对外交流等方面的经验做法及精细化的工作作风,进一步拓展人大工作创新的广度、力度和深度,推动人大工作开创新局面。

抓实抓细抓出成效 推动人大工作开创新局面

市第十六届人大常委会党组召开第十六次会议暨理论学习中心组第五次会议 孙喆主持会议并讲话

点燃创业激情 倍增干事信心

《人才新政30条》在哈尔滨新区、医疗卫生和教育系统引发强烈反响

■本报记者 张焱 刘菊 郑炜

政策实、干货多、受众面广……《人才新政30条》重磅发布,在哈尔滨新区、医疗卫生系统、教育系统基层工作人员中引发强烈反响,他们纷纷表示,《人才新政30条》是吸引集聚人才的重大举措,更是推动哈尔滨振兴发展的战略抉择,点燃了基层干部群众的创业激情,让他们信心倍增、干劲十足,哈尔滨未来可期。

为建设“六个龙江”、打造“七大都市”提供智力支撑

科技是第一生产力,人才是第一资源,创新是第一动力。《人才新政30条》的出台,将为建设“六个龙江”、打造“七大都市”提供坚实的人才和智力支撑。

松北区组织部常务副部长郝鹏说,《人才新政30条》共六个方面30条,分别在聚焦振兴发展、加强人才储备、释放科教优势、支持平台建设、突出成果导向和优化营商环境等六个方面提供政策支持。其中惠及哈尔滨新区的有29条,尤其是多渠道引导高校毕业生留哈这条政策,让哈尔滨新区受益良多。

据介绍,哈尔滨新区区域内有近30所高校,在校生20余万人,此条政策主要是提升高校毕业生留哈率,通过提供就业创业政策,降低生活成本,帮助解决在哈生活、购房等困难,给予到基层一线工作的高校毕业生更多关心和优待,多角度发力,吸引留住这一群体,夯实扩大人才群体底座。

“政策第六部分更是加大了对高层次人才的服务力度。新区现有高新技术企业925家,占全省25.7%,占全市39%,吸引硕士研究生以上高层次人才1.52万人,其中两院院士、长江学者、省头雁等高端特殊人才150余人,第一批省D类以上高层次人才通过认定26人。这部分政策为人才提供子女就学、配偶就业、交通出行、医疗保健、住房保障等服务,为我们吸引留住更多高层次人才提供了坚强保障。”郝鹏告诉记者。

此外,《人才新政30条》中提到“探索在产业、人才集中区建设国际人才社(街)区”。哈尔滨新区正在积极推进国际人才社区的建设,选址为深哈产业园核心区,占地1.53平方公里。人才社区将按照产业园区、居住社区、休闲商业等多种要素相互融合、相互促进的集体进行打造。建成后,国际人才社区将使不同文化背景的人才在此找到认同感、归属感、成就感,通过相互间的交流、碰撞、共享,持续形成新的创新创业源头。

引人留才,实现教育高质量发展

新区教育发展中心主任王天滨兴奋不已,他说,我们可以根据新政第4条,即“支持高层次人才以柔性方式来

哈工作”政策,以“不求所有,但求所用”的方式,突破正高级职称比例限制,通过柔性人才引进,面向全国吸纳正高级教师以柔性人才方式,加入新区研培人员队伍,发挥其宽视野、高层次专业指导作用,提升研培工作水平。还可以根据新政第5条,即“支持事业单位自主引才”政策,以“编制周转池”和引才“绿色通道”,解决当前编制不足造成的人才匮乏问题。同时,哈尔滨新区中小学校还可以根据新政第9条,即“多角度提升高校毕业生留哈获得感”政策,以市政府提供的10万元安家费和连续3年每月3000元生活补助,吸纳毕业生加入新区中小学教师队伍,为教师队伍注入高层次新生力量。以上政策的落实,必将引发人才机制改革的联动效应,切实助力教育系统不断深化人才培养机制改革,推动教育事业实现高质量发展。

作为教育行业的事业单位,哈尔滨市教育研究院相关负责人表示,《人才新政30条》提出,“支持事业单位自主引才”政策,对于事业单位在引进紧缺人才方面给予了更大的自主权、创造了更多条件。建立“编制周转池”等措施,可有效解决事业单位在编制和岗位结构比例已用满的情况下仍需引进急需紧缺人才的难题,使得难题由“无解”变得“有解”。

《人才新政30条》还提出“建设重点领域人才梯队”“选建优秀人才工作室”政策,为优秀人才提供了发展空间和研究支持。

市教育研究院相关负责人表示,通过梯队建设,既可以发挥梯队攻关能力强的作用,促进科技创新成果转化落地,为经济

社会发展作出贡献,又可以培养锻炼更多青年人才,防止人才断层断档,保证研究不断持续提升。通过工作室建设,可以促进优秀人才发挥示范引领作用,有利于带动一批人才成长,培养更多更高水平的人才。这些措施,有助于事业单位调动人才积极性,更好地发挥人才的作用,促进人才队伍建设,促进整体队伍业务水平的提升。

夯实人才根基,做好市民健康“守门人”

《人才新政30条》的出台,让一线医务人员备受鼓舞。市第一医院医生孙磊表示,在经历了疫情三年的大考,此次针对医疗卫生领域人才引进、稳定及用好人才出台的好政策,让医务工作者更加受益。作为一名医务工作者,我感触颇深,也深感责任重大。为人民健康服务既是不变的初心,也是永恒的使命。只有将个人理想融入哈市人民健康事业中去追求、去奋斗,才能为推进健康中国建设贡献好医务人员的智慧和力量。

针对《人才新政30条》的出台,市卫生健康委相关负责人表示,我们将以推动哈市卫生健康事业高质量发展为主题,大力加强卫生健康人才建设。医疗卫生系统将依托《人才新政30条》中关于人才“引、育、留、用”相关政策,补短板,强弱项,优化人才结构,促进各类卫生专业技术人才优质均衡发展,不断提高人才队伍素质和服务能力,为加快推进健康中国建设提供强有力的人才支撑。

制造业入统固投资项目最高奖励2000万元

两项支持制造业加快恢复政策即将出台

本报讯(记者 张立馨)进一步加大制造业扶持力度,助推全市经济加快恢复整体好转,市工信局近日制定了《哈尔滨市加大工业投资力度扶持计划实施细则(征求意见稿)》《哈尔滨市推进规上工业企业达产增产奖励政策实施细则(征求意见稿)》,面向社会公开征求意见。其中,对年度入统固定资产投资额的制造业项目将按其当年审核后固定资产投资额的5%,给予最高不超过2000万元补贴。该项实施细则将采取企业申报、集中审核、公示名单等程序。细则实施期间,国家、省、市另有规定的,原则按照就高不就低、同一企业同一事项不重复享受的原则执行。

《哈尔滨市推进规上工业企业达产增产奖励政策实施细则(征求意见稿)》提出,在省级奖励的基础上,哈市将对产值同比增长超过5000万元以上的,按增量的1%给予市级奖励,每季度每户企业奖励资金最高不超过50万元。

堪比勤劳小蜜蜂 杰出快递员受表彰

我省评出2022年度“最美快递员”“优秀快递员”

本报讯(记者 刘希阳)2月28日下午,由省邮政管理局联合省总工会、团省委、省快递协会等单位共同开展的“非凡十年路 再启新征程”快递行业主题宣传暨点赞“小蜜蜂”寻找最美快递员总结表彰颁奖活动举行,2022年度黑龙江省共评选出10名“最美快递员”和20名“优秀快递员”等杰出行业从业人员。

网络电商的蓬勃发展,快递已然成为人们生活中不可或缺的一部分,快递员被誉为“辛勤的小蜜蜂”“最辛勤的劳动者”。“点赞‘小蜜蜂’寻找最美快递员”活动,通过深入挖掘我省快递员立足岗位、敬业奉献、服务社会的感人事迹,展现新时代龙江快递员爱岗敬业、为民服务、勇于奉献的情怀和良好精神面貌,通过树立行业典范、传播行业正能量,持续提升“快递小哥”的职业荣誉感、幸福感、获得感,推动全省邮政快递业持续健康发展。

活动分企业推荐、初评、网络投票、综合评定等环节。推荐对象为全省范围内的邮政快递业从业人员;主要为一线从业人员,涵盖快递收、转、运、派以及售后各个操作和服务环节;从事快递服务1年以上;孝老爱亲、见义勇为、助人为乐、社会公德和家庭美德等事迹较为突出者;近2年受到服务对象或主流媒体表扬者,获得邮政快递行业嘉奖、市级及以上表彰,荣获劳动模范称号者,优先参评。

通过评选,最终10名快递员获得“最美快递员”称号,20名快递员获得“优秀快递员”称号,以及获得其他奖项的杰出从业人员。

冰城新政 才聚业兴

厚植创新沃土,让“第一动力”开足马力

——四评哈尔滨《人才新政30条》

■本报评论员

支持平台建设,打造创新驱动发展引擎;突出成果导向,激发人才创新创业潜能。《人才新政30条》聚焦创新驱动发展战略,厚植创新创业土壤,让“第一动力”开足马力。

振兴发展的基点在创新,人才是创新驱动的核心要素和主导力量,创新驱动实质上是人才驱动。哈尔滨要实现打造“七大都市”奋斗目标,迫切需要各方面人才加力赋能,推动更多科技创新成果转化落地。《人才新政30条》围绕创新能力、创新主体、创新环境、创新人才建设,聚力推动改善科研基础条件、优化创新环境、落实科技改革等,以政策创新引领人才创新发展,以

政策导向推动创新资源要素聚集,加快创新驱动助推经济高质量发展。

以平台集聚人才,是各类创新主体凭借科技创新“C位”出道的良好契机。科创平台是汇聚创新要素,推动科技攻关的重要载体,对高层次人才有极大的承载力和吸引力。《人才新政30条》“筑巢引凤”,以平台聚人才,支持创建各类实验室和创新平台,支持建设新型研发机构,支持高校面向“七大都市”需要建设特色产业学院,围绕产业发展设置专业;为人才设平台,支持建设院士工作站和科学家工作室,支持建设博士后科研工作站和市博士后创新实践基地等。通过搭建干事创业的平台,加大资金支持和补贴力度,推动高水平平台数量

增加和运行质效提升,吸引和集聚高层次人才来哈创新创业,让各类科创平台在人才支撑下“物尽其用”,让科研人员在平台共享中“人尽其才”,合力推动哈尔滨振兴发展。

以待遇激励人才,是激发人才潜能,释放创新活力的有效手段。良好的激励机制能够充分发挥经济利益和社会荣誉价值的双重作用,使人才在应用知识创造财富的同时还能拥有地位和荣誉,不断增强人才荣誉感、归属感、认同感。《人才新政30条》大力开展“六个一批”行动,鼓励人才立足岗位多作贡献,选拔一批有突出贡献中青年专家;激励人才发挥引领作用,选建一批优秀人才工作室;支持重点领域以领军人才为核心形成“雁阵”,建设一批重点领域领军人才梯队;鼓励人才攻坚克难、勇攀高峰,奖励一批成果突出的专业技术人才;鼓励技能人才提升技能水平,评选一批技艺精湛的高技能人才;培育人才助力乡村振兴,培养一批乡村产业振兴发展人才,充分发挥人才创新活力,为构建“4567”现代产业体系,抢抓数字经济、生物经济等新赛道新机遇聚力集智。

创新之道,唯在得人。《人才新政30条》营造良好的创新创业生态,树立鲜明的贡献和实绩导向,充分调动人才的积极性和创造性,必将让更多“千里马”竞相奔腾,奋力跑出哈尔滨创新“加速度”,真正把创新驱动发展战略落到实处。

“快人一步”到礼遇人才上的“超常力度”,哈尔滨充分调动各方面资源,各部门各司其职、相互配合,拿出了真招、实招、硬招。

《人才新政30条》必将厚植人才发展“新沃土”。李坚对哈市打造龙江振兴“强磁场”充满期待:“希望在哈高校充分利用哈尔滨人才政策红利,在培养、引进、使用拔尖创新人才上下功夫,在科技自立自强、解决关键核心问题上下功夫,以国家‘双碳’、人工智能、航空航天、生物育种等重大需求为导向,力争在科学研究中实现更多‘从0到1’的突破,不断推动关键核心技术自主研发,为实现新时代东北全面振兴、中华民族伟大复兴作出新的更大贡献。”

释放人才政策红利 打造龙江振兴“强磁场”

——专访中国工程院院士、东北林业大学教授李坚

■本报记者 阴祖峰

“《人才新政30条》牢牢把握建设‘六个龙江’、打造‘七大都市’的深刻内涵,向选好用好各方面人才要发展,彰显了哈尔滨注重发挥省会城市引领示范和辐射带动作用的责任担当。”中国工程院院士、东北林业大学教授李坚接受本报专访时表示,《人才新政30条》的出台,将通过全方位培育、引进、使用人才,推动更多智慧资源、创新要素汇聚龙江大地,助力振兴发展。

“无论硬实力,还是软实力,归根到底要靠人才实力。”李坚说,党的二十大报告首次把教育、科技、人才进行“三位一体”统

筹安排、一体部署,省第十三次党代会提出实施人才振兴计划,极具战略意义和深远影响。《人才新政30条》,既是对党的二十大战略部署和省第十三次党代会部署要求的贯彻落实,也是立足哈尔滨市情实际,对人才发展新需求的深切回应。”

“新一轮科技革命和产业变革为我们带来了新课题和新挑战。哈尔滨具备强大的科教实力、坚实的产业基础和独特的区位优势,发展潜力巨大,未来前景广阔。”李坚认为,《人才新政30条》以深度挖掘释放科教资源优势为目标,聚焦人才发展的痛点难点堵点问题,具有很强的先进性、适用性和可操作性,具体体现在“高”“新”“实”三个方面:

政治站位“高”——《人才新政30条》通篇贯彻了习近平总书记关于人才工作的系列重要讲话精神和中央人才工作会议的新理念新思想新布局,充分体现了市委、市政府的坚定决心与鲜明态度;

落实举措“新”——人才政策的实行,加大了人才与教育的支持力度,重建了人才与科技之间的内在联系,推动了人才与产业之间的深度融合,构建了人才强、科技强、产业强、经济强的新发展格局;

出“实”招、强“实”干、重“实”效——一揽子政策举措实实在在促进人才工作提质增效,从注重突出细节到推进便捷举措,从提高服务水平到提升宜居程度,从吸引人才上的

“快人一步”到礼遇人才上的“超常力度”,哈尔滨充分调动各方面资源,各部门各司其职、相互配合,拿出了真招、实招、硬招。

《人才新政30条》必将厚植人才发展“新沃土”。李坚对哈市打造龙江振兴“强磁场”充满期待:“希望在哈高校充分利用哈尔滨人才政策红利,在培养、引进、使用拔尖创新人才上下功夫,在科技自立自强、解决关键核心问题上下功夫,以国家‘双碳’、人工智能、航空航天、生物育种等重大需求为导向,力争在科学研究中实现更多‘从0到1’的突破,不断推动关键核心技术自主研发,为实现新时代东北全面振兴、中华民族伟大复兴作出新的更大贡献。”

食品安全“城”载梦想 监管治理“众”在行动

哈尔滨市正在创建国家食品安全示范城市