

哈尔滨“人才新政30条”第二场政策解读发布会

开辟急需紧缺人才引进绿色通道

哈市教育系统将更好地留住、用好和培养人才

本报讯(记者 梁可心 杜菲菲)哈尔滨市在坚持教育优先发展和教育人才队伍建设方面有哪些思路和举措?

“党的二十大报告首次对教育、科技、人才作出统筹部署,指出教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。”

强化培训赋能,创新育才模式。聚焦人才培养,优化师资培训,近3年累计投入5800余万元,培训教师26.4万人次。

村教师培训1万人次。三是创新职业院校“双师型”教师培训机制,建立专业教师培训人才库,实现专业设置与产业需求、课程内容与职业标准、教学过程与生产过程“三个对接”。

搭建展示平台,营造良好环境,引领校长教师健康成长。一是构建校长协同成长新格局。组建57个校长发展共同体,带动650所农村学校、薄弱学校、有发展潜力学校协同发展。

完善改革举措,用心留才聚力。拓宽中小学教师职业发展通道,营造尊师重教良好生态环境。一是创新引才机制,完善招聘制度。

余人。二是深化“县管校聘”改革。积极推进校长、教师交流,促进区域内师资配备优质均衡发展。

“人才新政30条”的出台必将对哈市教育人才发展起到积极促进作用。教育人才管理的机制更为灵活,进一步完善了事业单位人才引进机制,开辟了教育系统,特别是各级各类学校急需紧缺人才引进的绿色通道。

子女入学“就近从优”

全面提升高层次人才子女就学服务水平

本报讯(记者 梁可心 杜菲菲)广大人才和社会各界对子女入学普遍关注,哈尔滨市要怎么做?2月24日,在市政府新闻办召开的“人才新政30条”第二场政策解读发布会上,市委教育工委专职副书记张国明回答了记者提问。

张国明说,“人才新政30条”出台后,教育行政部门将充分发挥职能作用,积极为人才子女入学做好专属服务。按照“要优化人才环境,营造重才敬才爱才氛围,全面提升高层次人才子女就学服务水平”要求,市教育局制定了《哈尔滨市高层次人才子女入学实施细则》,梳理细化工作流程,制定了哈市高层次人才子女入学流程图。

下一步,哈市将进一步加大保障力度,做好三方面服务。一是做好入学安置服务。召开全市中小学招生工作会议和各级招生工作培训会,建立完善联络员制度,指导各级教育行政部门、学校明确专人负责,确保市、区、校三级联络员能够精准落实人才子女入学政策,提高服务人才实效。

张国明说,各级教育行政部门将持续做好高层次人才子女入学服务工作,用好教育的优质服务营造引才聚才良好环境,吸引更多高层次人才来哈安家落户、发展创业。

推动医疗机构多渠道自主引才

奖励一批成果突出的专业技术人才,激活医疗卫生人才创造力

本报讯(记者 梁可心 杜菲菲)医疗卫生事业作为民生之需,其发展离不开人才队伍建设,对于哈市医疗卫生系统人才队伍建设,未来有哪些考虑?2月24日,在市政府新闻办召开的“人才新政30条”第二场政策解读发布会上,市卫健委主任栾枫回答了记者提问。

栾枫说,近年来,市卫生健康委贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和省、市人才工作要求,将人才队伍建设融入公立医院“精专特”发展战略,融入“大专科、小综合”建院模式,融入国家区域医疗中心建设、融入新冠肺炎疫情防控 and 新冠病毒感染医疗救治中,确立临床重点专科24个,建设领军人才梯队34个,2家医院获立博士后科研工作站,推荐评选出一大批龙江名医、名中医、政府特聘获得者、省市级中青年专家等高层次人才。

围绕哈市“人才新政30条”,市卫生健康委将坚持新时代党的卫生健康工作方针,遵循卫生行业特点和人才成长规律,深入实施“十四五”卫生健康人

才发展规划,持续加强卫生健康人才队伍建设。主要做好三件事:

一是拓宽人才引进渠道。用好国家、省、市各项政策,特别是要充分利用“人才新政30条”,进一步推动医疗机构多形式、多渠道自主引才。指导医疗机构,既要具备超前的战略定位,又要着眼地域实际和医院发展实际,树立科学的人才引进理念,既要引才又要育苗,在开辟绿色通道引进高层次人才、紧缺人才和优秀医疗团队的同时,扩大招聘规模和范围,预计招聘1700人,加强人才储备。

二是夯实人才培养引领。实施临床科研能力提升行动,推动医疗机构重点学科建设,活跃医疗机构优势学科建设,鼓励科研成果反哺临床诊疗,持续开展医疗卫生新技术、适宜技术推广,紧密与省内医学院校合作互动,打造名医工作室,形成医、教、学、研四位一体合力。通过培养选拔一批有突出贡献中青年专家,激发医疗卫生人才内生动力;通过建设一批重点领军人才梯

队,提升医疗卫生人才竞争力;通过奖励一批成果突出的专业技术人才,激活医疗卫生人才创造力。

三是完善人才评价激励。以促进人才发展为目标,强化医疗卫生人才临床实践能力评价,健全以服务水平、质量和业绩为导向,以社会和业内认可为核心的评价机制,形成涵盖医德医风、临床实践、科研带教、公共卫生服务等要素的评价指标体系。同时,落实“两个允许”要求,全面推开公立医院人事薪酬制度改革,着力体现医务人员技术劳务价值,发挥薪酬制度的保障功能和激励作用。

“我们将以推动哈市卫生健康事业高质量发展为主题,大力加强卫生健康人才建设。”栾枫说,医疗卫生系统将依托市“人才新政30条”中关于人才“引、育、留、用”相关政策,补短板,强弱项,优化人才结构,促进各类卫生专业技术人员优质均衡发展,不断提高人才队伍素质和服务能力,为加快推进健康中国建设提供强有力的人才支撑。

就医问药“六个优先”

为高层次人才提供全方位医疗保健服务

本报讯(记者 梁可心 杜菲菲)“人才新政30条”对于高层次人才在医疗方面的服务保障有哪些?2月24日,在市政府新闻办召开的“人才新政30条”第二场政策解读发布会上,市卫健委主任栾枫回答了记者提问。

栾枫说,市卫生健康委按照省“人才振兴60条”和市“人才新政30条”,为高层次人才提供全方位医疗保健服务,纵向扩展至各级公立医院,横向扩展到“候鸟”人才。哈市出台了“六个优

先”就医诊疗服务,包括优先挂号、优先就诊、优先检查、优先缴费、优先取药、优先安排住院,设立高层次人才接待处,由服务专员全程“一对一”陪同服务,选派副主任以上医师接诊;根据高层次人才就医体检情况建立红、黄、绿三种类型健康档案,区别情况进行指导,从绿色档案的健康干预、黄色档案的及时预防到红色档案的指导治疗,最大程度地提供细致、周到、高效、便捷的医疗保健服务,最大限度地确保人才健康安全。

打造国际人才社区

选址深哈产业园,集合产业园区、居住社区、休闲商务区等多种要素,满足办公、生活全需求

本报讯(记者 梁可心 杜菲菲)哈尔滨新区正在实施国际人才社区建设,能否描述下建成后的景象?2月24日,在市政府新闻办召开的“人才新政30条”第二场政策解读发布会上,哈尔滨新区党工委委员,松北区常委、组织部部长万炳春回答了记者提问。

哈尔滨新区当前的一项重点人才工作就是建设国际人才社区。“选址于深哈产业园核心区,占地1.53平方公里。”万炳春说,国际人才社区将按照产业园区、居住社区、休闲商务区等多种要素相互融合、相互促进的集合体进行打造。建成后,国际人才社区将使不同文化背景的人才在此找到认同感、归属感、成就感,通过相互间的交流、碰撞、共享,持续形成新的创新创业源头。

依托深哈产业园,吸引集聚国内外行业龙头企业,形成产业集群效应。建设人力资源产业园、国际人才工作站,为人才就业创业提供便利。

——配套完善的办公服务。政企服务中心提供商事登记、涉税服务、人才服务、政策兑现等百余项服务。洽谈室、会议室、培训中心、报告厅等配套,可满足企业和人才各类办公需求。

——打造完备的居住生活条件。深哈万科城、融创观澜壹号等高端住宅小区,5栋1355套人才公寓、星级酒店可提供优质居住条件。配建哈六中、新区一中、图书馆、医院等优质的文化教育医疗资源。地铁、智轨、公交、立体暖廊等便捷的交通体系,以及超市、商业街、人才公园等为人才提供优质生活条件。

——建设一流的创业就业平台。

“企业人才吹哨,服务专员报到”

哈尔滨新区坚持人才引领发展,推动引进人才每年递增30%

本报讯(记者 梁可心 杜菲菲)哈尔滨新区“六区叠加”,在人才工作中发挥辐射带动作用,在实现率先晋位升级方面,有哪些做法和经验?2月24日,在市政府新闻办召开的“人才新政30条”第二场政策解读发布会上,哈尔滨新区党工委委员,松北区委常委、组织部部长万炳春回答了记者提问。

三年引进各类人才3.5万人。近年来,随着国家级自贸试验区、国家级自主创新示范区相继获批,国家级高新区、国家级经开区开发建设职能全面整合,以新区建设为总牵动,以行政区划体制机制为基础的“六区叠加”发展格局全面确立。新区先后推出“惠民聚才7条”“黄金30条”“新驱25条”等政策,在创业贴息、人才公寓等方面提供

制度保障。

万炳春说,目前,新区正在研究制定数字经济、生物经济等重点领域专项人才政策。与工信部人才交流中心联合举办首届“哈尔滨新区杯”国家级产业链创新融通大赛,“以赛代招”集聚9个高水准人才团队+项目,协议引资额9.05亿元。扎实推进“十大基地”建设,与清华大学合作,选派4批次32名研究生到新区实践锻炼,与哈师大、哈工大等高校开展人才发展战略合作。成立数字经济、生物医药等“新区产教联合体”7个。3年来,共引进各类人才3.5万人,且以每年30%的速度增长。

搭建国家级载体“筑巢引凤”

聚焦四大经济,新区数字经济产业园、生物经济产业园、创意经济产业园正式揭牌。申报国家航天未来产业科技园,获批成为国家首批十大未来产业科技园。2022年新增高新技术企业268户,累计达到

925户,占全省25.7%,占全市39%。同创普润龙江学子产业园、联东U谷等开工建设,善行医疗、思灵机器人等实现当年签约、当年建成投产,为人才集聚提供载体支撑。

建立人才服务专员队伍优化服务

创新成立人力资源服务公司,市场化开展企业和人才服务;打造“智汇新区”人才服务品牌,3年来,推送招聘、政策等优质信息7800余条,阅读量690万次,关注量达4.2万。创新推出“融在新区·相约周五”活动,为企业和人才提供技术创新服务百余次。建立人才服务专员队伍,打造“企业人才吹哨,服务专员报到”的人才服务新模式,累计走访企业千余家。

冰城新政 才聚业兴

坚持建言资政与凝聚共识双向发力 奋力谱写新时代民建事业发展新篇章

民建哈尔滨市委召开十三届四次全体(扩大)会议

本报讯(记者 阴祖峰)2月24日,民建哈尔滨市委召开十三届四次全体(扩大)会议。市政协副主席、民建市委主委张荣华出席并代表第十三届常务委员会作工作报告。

会议深入学习贯彻中共二十大精神、习近平总书记在学习贯彻党的二十大精神研讨班开班式上的重要讲话精神,传达学习民建十二大精神、民建黑龙江省委十届二次全会精神、中共哈尔滨市委十五届二次全会暨市委经济工作会议精神;审议通过民建哈尔滨市第十三届常务委员会2022年工作报告、民建哈尔滨市第十三届委员会监督委员会2022年工作报告;增补民建哈尔滨市第十三

届委员会专职副主委;对在宣传思想、参政议政、社会服务工作中取得突出成绩的先进集体、先进个人进行表彰。

会议强调,民建哈尔滨市委要深入学习贯彻中共二十大精神,坚定捍卫“两个确立”,坚决做到“两个维护”,深化政治交接,传承优良传统,始终胸怀“两个大局”,牢牢把握“国之大者”,坚持建言资政与凝聚共识双向发力、自身建设与履行职能深度融合。全会上要紧紧围绕“铸魂红色基因、深化政治共识”“扎实争做‘三好’、增强履职能力”“打造过硬队伍、保障组织坚实”“务实创新担当、务求深研细实”这四条主线,奋力谱写新时代哈尔滨民建事业发展新篇章。

开创新阶段参政党工作新局面 为全面振兴全方位振兴贡献力量

农工党哈尔滨市委召开七届三次全委(扩大)会议

本报讯(记者 阴祖峰)2月24日,农工党哈尔滨市委召开七届三次全委(扩大)会议。市政协副主席、农工党哈尔滨市委主委刘柏辉出席会议并代表农工党哈尔滨市第七届常务委员会作工作报告。

会议传达学习中共二十大精神、农工党十七大精神和全市两会精神;审议通过农工党哈尔滨市第七届常委会工作报告;补选农工党哈尔滨市第七届委员会副主任委员(专职);对在参政议政、社会服务和纪念农工党哈尔滨市委成立30周年活动中作出突出贡献的先进集体和先进个人进行表彰。

会议强调,农工党哈尔滨市委要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想统领全局,紧紧围绕农工党中央“凝聚人心、汇聚力量”“履行职能、服务大局”“推进自身建设、赓续优良传统”目标任务,聚焦中共哈尔滨市委、哈尔滨市人民政府决策部署和中心工作,结合农工党黑龙江省委会工作要求,以不断开创新阶段参政党工作新局面为目标,履职尽责、担当作为。要持续深入学习贯彻中共二十大、农工党十七大和全市两会精神,不断增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,全面加强自身建设,不断增强履职能力,围绕建设“六个龙江”、打造“七大都市”不懈奋进,为实现哈尔滨全面振兴全方位振兴作出新的更大贡献。

激发冰城无限“创”动力

(上接第一版)设置展览展示、推介交易、高峰论坛、特色活动和相关配套等板块内容。国内头部二次元嘉宾艺术家将于展期内在舞台进行表演互动,以及举办粉丝见面签售会。大游戏区、亚次元展区互动游戏活动将融合专业设备、新奇玩法、古风现代、童趣科技等元素,打造轻松有趣的展馆游戏活动区。

哈尔滨大气、洋气、包容的城市性格和文化底蕴,为动漫游戏产业发展提供了源源不断的内容供给。本届漫博会将打造一个立足东北地区,辐射全国、联通东北亚及海外的专业化展会,推动黑龙江省数字经济、冰雪经济、创意设计经济产业融合发展。

“十三五”期间,哈尔滨已涌现出一大批有较高知名度的创意设计服务企业,并建有平房动漫基地、科技创新城、西城红场等具有代表性的创意设计产业园区,初步形成了创意设计产业集聚发展态势。步入“十四五”,围绕擦亮“冰雪文化之都”和“创意设计之都”新名片,哈尔滨以动漫游戏为代表的文化创意产业将迎来加快发展的黄金期。

突出加快推进人力资源产业发展——

国家级人力资源服务产业园给予300万元支持

人力资源服务业是国家重点发展产业,鼓励建设一批国家级、省级、市级人力资源服务产业园,引进并支持一批人力资源服务机构做优做强,为人才引进和流动提供更加有效的服务。

人才新政补贴力度处于全国“第一梯队”

郑喆说,在“人才新政30条”中,对国家、省、市级人力资源服务产业园将分别给予300万元、200万元、100万元的经费支持,对产业园发展贡献突出的独立运营商给予相应的奖励;对市级以上人力资源服务产业园新入驻机构,根据绩效评估将给予奖励,并按“三免两减半”的标准给予房租补贴。对社会中介机构等为在哈企业全职引进的A、B类人才,每引进1

人给予20万元奖励;C、D类给予10万元奖励。以此进一步优化人力资源服务产业园高端人才市场化配置,支持社会力量开展精准引才服务,发挥市场在人才资源配置中的重要作用。“下一步,我们将按照‘人才新政30条’的规定,针对上述内容迅速出台实施细则,简化流程、缩短时限、提高办理便利度,营造更优的政策保障环境、事业发展环境、公共服务环境,为哈尔滨市人才事业的发展贡献人才力量。”郑喆表示。