

『把成绩写在大地上』

总书记和人民心贴心

新华社记者 刘宇轩 黄彦

金秋时节,昔日江苏镇江“最穷山村”戴庄,一派丰收景象:觅食的肥鸭穿梭在成熟的水稻田,四季可采摘的经济林茶果长满坡地,畜禽养殖大棚散落林间……

“这些美丽的山村总会让我想起习近平总书记勉励我的一番话。”回忆起自己8年前和总书记的交流,赵亚夫推了推鼻梁上的眼镜,露出开心的笑容。

2021年初春,全国脱贫攻坚总结表彰大会,习近平总书记为赵亚夫颁授“全国脱贫攻坚楷模”奖章时微笑着勉励他说:“把成绩写在大地上。”

今年81岁的赵亚夫曾任镇江农科所所长。多年来,当地流传着一句关于他的顺口溜:“要致富,找亚夫,找到亚夫准能富。”

2014年初冬,习近平总书记在江苏调研期间,来到镇江市丹徒区世业镇先锋村农业园调查了解现代农业发展情况,赞扬赵亚夫做给农民看,带着农民干、帮助农民销、实现农民富,赢得了农民群众爱戴,“三农”工作需要一大批像他这样无私奉献的人。

那天,种植基地门口摆放着这里生产的草莓、橘子、葡萄等,习近平总书记对产量和价格的询问,令赵亚夫印象深刻。“总书记还提起20世纪80年代在河北正定县工作时引进草莓品种的往事,我很有共鸣!”

也是在20世纪80年代,赵亚夫作为镇江农科所的第一批研修生赴日本学习。在那里,他吃到了有生以来的第一颗草莓,惊叹于这种水果的美味。

“农民种这个肯定能赚钱。”回国时,赵亚夫用节省下来的外汇换回13箱农业书籍资料和20株宝贵的原种草莓苗,带回到适宜栽种的镇江句容白兔镇。

农民不懂技术,他就免费教授;农民心里没底,他就无偿兜底。种植成功的第一年,白兔镇的草莓收益就超出常规农作物两倍,赵亚夫将农科所的研究方向果断转向高效农业。

葡萄、有机桃、有机水稻……多年来,赵亚夫的农业科技项目送到哪儿,致富的种子就播到哪儿。

武进、丹阳、宜兴……无论调任到什么地方、什么岗位,他坚持不收指导费用、不搞技术入股、不当技术顾问的“三不”原则,发展起很多10万元户、50万元户、百万元户。退休后他依然闲不住,又担任起句容市天王镇戴庄有机农业专业合作社研究员。

提起往事,戴庄村党委书记李家斌不禁感慨:赵老师说发展有机农业,桃子种出来能卖五块钱一斤。老百姓听到之后说:“那个老头子瞎讲,我们的桃子一块钱卖三斤,你五块钱一斤,不是天方夜谭吗?”

赵亚夫淡淡一笑,默默带着农科所的专家在流转的175亩岗地建起示范园,教农民技术,还付农民工工资。不久,“天方夜谭”变为现实,村民们主动加入了种植大军,有机水稻、蓝莓、无花果的亩产收入比常规栽培提高了四到五倍。

经过多年发展,戴庄村的年人均纯收入增长到3.75万元,“戴庄经验”因地制宜向全省推广。

“要沿着这个路子走下去,让农业经营有效益,让农业成为有奔头的产业。”如今,穿梭在田间地头,赵亚夫时常会想起习近平总书记的嘱托,脚步停不下来。

每年有上百天,他都穿梭在田间地头,撰写十几万字的科普读物,却没有时间写论文,研究员职称评定硬是评了三次才通过。

有人不理解,赵亚夫却说,知识分子可以有两条路,一条是“顶天”,搞发明创造,一条是“立地”,扎根农村解决农民的难题。“牢记总书记的勉励,这一生就让我选择‘扎根大地’吧。”

2021年,越光有机再生稻在戴庄村规模化种植获得成功,在不使用任何农药化肥的情况下,每年收两季,每亩年产量能到1000斤。

戴庄的生态农业之路越走越宽,赵亚夫的腰腿病却日益加剧。一次去农技讲座的路上,他旧疾复发,痛得腿都伸不直。搀扶他的工作人员记得,上到三层教室需要爬44级台阶,每爬一级都能感受到赵老身体的颤抖……

“只要还干得动,就要把更多更好的成绩写在更广阔的大地上!”他说。

(新华社南京10月10日电)

减负增效重实干 担当尽责开新篇



在黑龙江省哈尔滨新区江北一体发展区(自贸试验区哈尔滨片区)政务服务大厅,市民在办理业务(2022年7月12日摄)。

(上接第一版)

2022年,中办、国办印发的《关于规范村级组织工作事务、机制牌子和证明事项的意见》精准施策,进一步把村级组织和村干部从形式主义的束缚中解脱出来。

文件的出台,正是中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制加强顶层设计,与时俱进研究起草、推动出台有关文件的一个例证。

2019年3月,党中央明确由中央办公厅牵头,中央纪委国家监委机关、中央组织部、中央宣传部、中央改革办、中央和国家机关工委、全国人大常委会办公厅、国务院办公厅、全国政协办公厅等8家单位参与,成立专项工作机制,专门负责统筹协调和督促推动整治形式主义为基层减负工作。

一年一个台阶,一步一个脚印。专项工作机制强化统筹协调,系统谋划、一体推进为基层减负各项措施,不断把工作引向深入。

——力戒形式主义、官僚主义,要注重从思想上破解,大力强化思想教育。

9个专题,收入有关重要论述182段,摘自70多篇重要文献,首次公开发表许多重要论述……由中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制推动编辑出版的《习近平关于力戒形式主义官僚主义重要论述选编》,已成为干部教育培训的必修课和各级理论学习中心组学习的重要内容。

“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育中,突出力戒形式主义、官僚主义;从中央和国家机关做起,对干部思想进行大扫除、对存在问题进行大排查;大力弘扬伟大建党精神,弘扬伟大脱贫攻坚精神、抗疫精神等……广大党员、干部强化理论武装,不断增强力戒形式主义、官僚主义的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

——力戒形式主义、官僚主义,要坚持问题导向,努力解决基层干部群众反映强烈的突出问题。

随着移动互联网技术的发展,形式主义从“办公桌”走向“指尖”,变味的“工作群”“政务APP”曾让基层干部疲于应付。

在中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制统筹推进下,各地区各部门对“指尖上的形式主义”开展了专项整治。

“最直观的就是手机‘叮叮当当’的提示音少了。”湖北省武汉市江岸区丹水池街道的一位基层干部说,通过专项整治,“盯群”“爬楼”的情况少了。

什么问题反映强烈就关注什么,什么问题突出就整治什么。

精简文件会议动真格,划定硬杠杠拿出硬措施;统筹规范督查检查考核,实行年度计划管理;全面清理规范“一票否决”和签订责任状事项、跟风设立的“某长制”、涉及城市评选评比表彰的创建活动,直面基层干部群众之难,提升基层治理之效。

——力戒形式主义、官僚主义,要健全法规制度,强化制度保障。

小智治事,大智治制。中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制坚持把制度建设贯穿整治全过程各方面,用改革的思路和办法标本兼治作风顽症,着力堵塞制度漏洞。

在党内监督执纪、激励干部担当作为等方面制定修订一批党内法规和政策文件;在整治文山会海、统筹规范督查检查考核等方面,自上而下普遍建立起“立账、严管、纠偏、通报”的办法;在清理规范政务App、涉及城市评选评比表彰的创建活动以及村级组织工作事务、机制牌子和证明事项等方面探索建立准入制和动态调整制度……一系列制度的建立健全,既确保整治工作落到实处,又更为有效的整治开辟路径。

——力戒形式主义、官僚主义,要汇聚各方力量,推动形成齐抓共管、合力攻坚的良好局面。

中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制充分发挥牵头抓总和统筹协调作用,推动各成员单位和有关部门结合各自职责分工,形成工作合力。

各省市自治区结合实际,通过“拉干条”“列清单”等方式,有针对性地纠正基层报表台账多、村(社区)挂牌多、疫情防控措施层层加码、脱贫攻坚和乡村振兴中的形式主义等问题,让基层干部群众真正有感。

党的十九大以来,在党中央集中统一领导下,在各地各部门共同努力下,党内存在的形式主义、官僚主义问题得到一定程度的遏制和治理,党风政风和社会风气为之焕然一新,形成了新时代坚持党要管党、全面从严治党的重要成果。

——凝聚起力戒形式主义、官僚主义的思想共识和强大力量。

减负效果怎样,群众有发言权。2022年国家统计局社情民意电话调查结果显示,83.8%的社会公众对所在地方和单位克服形式主义、官僚主义的情况表示满意,75.6%的社会公众认为基层减负政策取得较好成效。

各级领导干部和领导干部对形式主义、官僚主义的危害性认识更深、警惕性更高,凝聚起高度一致的思想共识。基层干部普遍感到,现在各级领导干部脑子里都有了力戒形式主义、官僚主义这根弦,考虑问题、部署工作都要想想是否增加了基层负担,改进作风、提高效率的氛围越来越浓厚。

——基层反映强烈的形式主义突出问题得到有效治理。

文山会海、督查检查考核过多过频、名目繁多的“一票否决”……干部群众最希望得到纠正的问题,就是要下气力整治的靶向。

整治文山会海取得积极成效,截至2021年年底,中央和国家机关、省市区市文件数量比2018年总体减少50%以上,会议数量减少65%以上,“拉干条”、讲空话成为常态,长会短开、长话短说成为主流。

中央和国家机关、省市区市督查检查考核事项数量连年下降,总体降幅达到90%以上,多头随意、过多过频等问题得到明显改善,督查检查考核更加注重工作实绩,更加注重结果导向,更加注重干部群众评价,更加注重帮助基层解决实际困难。

名目繁多的“一票否决”和签订责任状事项得到清理规范,中央和国家机关、省市区市事项清理后总量分别减少90%和73%。

此外,一段时期有泛滥苗头的“某长制”、涉及城市评选评比表彰的创建活动、村(社区)机制牌子等也得到清理规范,受到基层干部群众好评。

——基层干部有了更多时间和精力抓落实。

福建省厦门市海沧区新阳街道兴旺社区干部谈到,前些年,有时一天要辗转于几个会场,还要承担入户燃气安全检查等不属于社区职责范围的事项。“有一次,半夜11点多被电话叫醒,通知第二天有上级检查任务,赶紧爬起来准备材料。”一位干部说,“现在开会少了,写材料少了,社区干部有更多时间联系、服务群众。”

党中央的“重拳”整治,让广大党员、干部进一步从形式主义、官僚主义的束缚中解脱出来。许多基层干部说,为基层减负实际上是“一减N增”,形式主义的东西少了,与群众交流、干实事的时间也就多了。

在统筹疫情防控和经济社会发展中,从重症病房争分夺秒地救治,到城乡社区挨家挨户地排查;从工厂车间加班加点地生产,到科研实验室夜以继日地攻关,广大基层党员、干部在一线奋战中展现出过硬作风和良好精神状态。

——催生了领导方式方法转变和工作机制创新。

跟着导航自行开车前往,与偶遇的村民攀谈闲聊……发现从北京来的同志亲切随和,村民们慢慢打开了话匣子。这是基层减负观测点蹲点调研组在甘肃省靖远县调研的场景。

不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待,直奔基层、直插现场的“四不两直”调研方式成为主流,“解剖麻雀”蹲点调研和“马路办公”“一线工作法”“街乡吹哨、部门报到”等成为实地解决群众急难愁盼问题的常态化方法,借助大数据、云计算、人工智能等技术手段提高工作效率、增强服务效能成为转职能转方式的重点探索方向。

在整治形式主义为基层减负过程中,重视基层、关爱基层、提升基层的工作导向进一步形成,基层治理体系和治理能力现代化建设持续加强,基层党组织战斗堡垒作用不断凸显,基层治理体制机制不断健全,更多社会资源、管理权限和民生服务下放到基层,为基层放权赋能效果逐步显现。

在取得良好成效的同时,当前整治形式主义为基层减负还存在一些突出问题。一些形式主义问题仍然屡禁不止,体制机制建设还存在短板不足,一些地方和部门产生松劲懈怠心理,基层减负各项规定落实还有差距。

常抓不懈,久久为功。直面问题,要进一步坚持和弘扬党的实事求是传统作风,充分发挥专项工作机制作用,推动整治形式主义为基层减负深入发展,让基层党员、干部有更多时间和精力抓落实,为党和国家事业开创新局面提供坚强作风保证。

牢记初心使命,实干奋斗兴邦。在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,以马不离鞍、缰不松手的定力,以反复抓、抓反复的韧劲,以钉钉子精神整治形式主义为基层减负,必将凝聚起全党上下奋进新征程、建功新时代的强大力量,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

(新华社北京10月10日电)

改革创新 打造高质量发展“丰产田”

应瞬间激发了内生动力和市场活力。”石雯慧说。

哈尔滨新区推行的“校长职级制、教师‘区管校聘’、学校绩效管理规范化”三项改革,同样是体制机制改革的经典之作。“三项改革”2020年推出后,在哈尔滨乃至全省、全国引起不小的轰动,校长年薪最高可达50万元,教师平均工资最高可增加50%。

厚积营商环境沃土提升发展载体

在日前结束的第22届中国国际投资贸易洽谈会上,普华永道与中国国际投资贸易洽谈会组委会联合发布《中国投资热点城市报告》,聚焦18个投资热点城市或区域,哈尔滨新区入围。

近年来,哈尔滨新区致力于不断打造市场化、法治化、国际化一流营商环境,始终坚持先行先试,全面激发发展潜能,全力推动营商环境水平持续提升。

据哈尔滨新区营商环境建设监督局副局长那威介绍,新区高起点对照世界银行和国家发改委营商环境评价体系,以及浦东、深圳等发达地区经验做法,对标全国最优找差距,按照“五细”要求促整改,努力打造成全省营商环境示范区。对标国际自贸规则,坚持整体考虑、系统设计、全员参与、一体化推进。2019年、2020年、2021年、2022年,连续出台优化营商环境专项行动方案,还出台了《哈尔滨新区2022年“放管服”改革实施方案》,营商环境担标部门在全区作风整顿优化营商环境大会上签订营商环境责任状,区领导按分工牵头推进专班工作,

实行“月调度、季通报、年考评”制度,及时掌握工作推进情况、发现和解决存在的问题,统筹推进各项任务落实。

哈尔滨新区充分发挥先行先试的优势,改革创新蔚然成风。为打造更加便捷的政务服务体系,新区不断创新和规范商事登记行为,提高登记效率和便利化程度,构建更加开放透明的市场准入模式,切实为企业“松绑”、为群众“减负”。新区创新推出了承诺代证、一业一证、无感续证、远程验证和跨境发证等“五证服务”,积极推动与深圳市审批互认。行政审批集中度居全国前列。全面推进“证照分离”改革全覆盖和政务服务“最多跑一次”,对片区作为实施主体的125项事项进行分类改革,优化审批服务61项,累计精简审批要件156项,总体压缩审批时间达71.9%。新区1069项政务服务事项中有1046项达到最优,占97.8%。

市场主体是稳住经济大盘的关键支撑,是推动高质量发展的关键力量。新区坚持“企业是衣食父母,产业是立身之本”的理念,坚持“把企业满意作为检验优化营商环境成效第一标准”,坚决当好“企业服务员”,推出“九步包联工作法”,累计解决企业困难需求1000余项,以“服务员”“店小二”的姿态服务企业,构建“亲清政商关系”,助推经济行稳致远。

供给侧改革为高质量发展提供支撑力

作为深哈合作的首个“飞地”项目,深哈产业园从2019年9月开工以来,短短几年时间,初步构建了以新一代信息技术、

人工智能为核心的数字经济产业生态,也倒逼新区体制机制发生一系列变革。

随着粤港澳大湾区建设上升为国家战略,深哈合作正面临新的历史机遇。哈尔滨新区提出,以“飞地”为突破口,把深圳的管理模式、产业项目“带土移植”到哈尔滨新区。以此盘活经济潜力,突破发展瓶颈,构建南北合作范本,打造东北增长极。

土地供给制度改革,是深哈产业园等哈尔滨新区园区快速实现产城融合、人才和企业加速集聚的“硬支撑”。

在土地供给上,哈尔滨新区大胆改革,先后推出新型工业用地MO土地出让方式,丰富科技创新城科研用地单一功能等举措。

日前,我省发布第五批20项省级创新实践案例,其中哈尔滨新区制定的《关于科技创新核心区科研用地管理的意见(试行)》入选。《意见》将原有单一功能科研用地改造为功能兼容复合利用的兼容性科研用地,使科研用地的利用更加符合科技创新、科技服务等新兴产业新业态的发展需求。用地制度改革,为科技创新城实现二次腾飞,提供了坚实保障。

聚焦市场主体需求,哈尔滨新区先后出台促进产业集聚的“黄金30条”,支持自贸区发展的“新驱25条”、应对疫情稳增长“温情21条”等系列政策“组合拳”,不断强化政策落实助企纾困。对照国务院6方面33项和省里8方面50项“稳经济”政策措施,涉及新区的41项政策措施全部到位。累计为1481户企业办理退税免收;发放区级消费补贴1890万元,其中,百货满减补贴发放1440万元,购车补贴发放450万元;给予部分行业供水价格优惠,惠及企业及个体工商户8495户。今年上半年,哈尔滨新区新增市场主体7557户,同比增长20.34%。

(上接第一版)

据悉,新区综合行政执法总队集中行使14个部门的执法职能,涵盖了城市管理、市场监管、农林水务、社会事务、专业技术等五大类67项协同执法事项,行政处罚权和行政强制权共3389项。

经过一系列大刀阔斧的改革,哈尔滨新区实现了审批、监管、执法“三权分离”的新型治理模式,将治理体系和治理能力现代化建设推向新阶段。

“权力瘦身后的政府原职能部门可以轻装上阵,承担起监督管理、行业标准制定等核心职能。”哈尔滨新区改革办主任石雯慧介绍,改革后,监管部门“一肩挑两边”,在职能重塑的同时,进一步建立起审批监管执法相互衔接、相互补充的运行机制。

政府服务职能去行政化,成立专业化公司为企业提供专精特新服务,是新区管理体制机制改革的另一个点睛之笔。

2017年开始,哈尔滨新区大胆尝试政府职能转变改革,将行政机关内适合市场化的服务职能交由企业行使,组建了人力资源服务、金融服务、园区服务、招商和投资促进服务等公司。2020年,哈尔滨新区打破固有招商体制,对原有招商和服务公司进行了大胆整合重构,创新建立了“1+2+2+6+1”招商新体制,即创新设立1个招商委员会,区委区政府主要领导亲自挂帅,高位推动招商工作;设立国际、国内2个招商公司,江南、利民2个园区服务公司,6个招商代表处和1个产业发展研究院,形成“遴选招商服务”一体化招商新体系。

同时,创新了选人用人机制,“我们将行政机关中适合市场化的服务职能交由企业行使,实行市场化运营,岗位不分资历,用人不分年龄,以实绩论英雄,能者上庸者下,这种鲶鱼效