

# 推进干部能上能下 激励干部担当作为

## ——中央组织部负责人就修订颁布《推进领导干部能上能下规定》答记者问

近日,中央办公厅印发新修订的《推进领导干部能上能下规定》(以下简称《规定》)。《规定》公开发布之际,中央组织部负责人就《规定》修订和贯彻实施等问题,回答了记者提问。

**问:这次修订《规定》的背景和意义是什么?**

**答:**党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央站在以党的伟大自我革命引领伟大社会革命的战略高度,对全面从严治党、推进领导干部能上能下作出一系列重大决策部署,制定实施专门规定,采取有力措施,在解决干部下问题上取得突破性进展,推动干部队伍整体面貌有了很大改观。当前,世界百年未有之大变局加速演进,我国改革发展稳定任务之重、矛盾风险挑战之多、治国理政考验之大都前所未有,迫切需要把各级领导班子和干部队伍管严管实、建好建强,把广大干部的积极性和主动性创造性激发好、保护好。从实际情况看,干部队伍整体上是过硬的,在脱贫攻坚、疫情防控、构建新发展格局、推动高质量发展等急难险重任务中冲锋在前、勇于担当,但也存在一些与新时代新征程新任务不适应的现象,尤其是有少数干部不担当、不作为、乱作为,庸懒散拖、推拖绕躲,严重影响事业发展。党中央决定修订,就是要以高标准严要求锻造堪当时代重任的执政骨干队伍,激励全党永葆“赶考”的清醒和坚定,依靠顽强斗争打开事业发展新天地。新修订的《规定》,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,落实新时代好干部标准,总结吸收近年来干部队伍建设的鲜活经验,鲜明亮出了干部优与劣的标尺、上与下的准绳,对于贯彻全面从严治党战略方针,完善从严管理干部队伍制度体系,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境,建设德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍,激励广大干部不忘初心、牢记使命,以昂扬的精神状态奋进新征程、建功新时代,具有重要意义。

**问:这次修订《规定》的总体考虑有哪些?**

**答:**修订过程中,总体上把握以下几点:一是聚焦突出问题。推进领导干部能上能下的难点是解决能下问题,主要是怎样把那些存在一定问题、但还不到严重违纪违法程度的干部调整下来。这次修订重点围绕调整不适宜担任现职干部,细化完善具体情形、调整程序、调整方式等。二是加大推进力度。在适用范围上,将国有企业事业单位中担任领导职务的人员增列为参照执行范围;在具体情形上,严格干部管理标准,体现严的主基调。三是强化责任担当。明确党委(党组)及其组织(人事)部门的责任,建立调整不适宜担任现职干部纪实报告制度。四是注重衔接协调。作为推进领导干部能上能下的专门规定,注意把握与问责条例、纪律处分条例、组织处理规定等相关法规制度的关系,努力形成制度合力。

**问:这次修订主要有哪些变化?**

**答:**这次修订新增六条内容,整合、删除七条,涉及干部下的渠道、适用范围、不适宜担任现职的主要情形、分析研判、核实认定、调整程序、调整方式、工作责任等内容,主要包括以下几个方面:

第一,整合下的渠道。重点围绕解决能下问题,对前规定的到龄免职(退休)、任期届满离任、健康原因、问责、党纪政务处分等渠道进行整合,突出了对不适宜担任现职干部的组织调整。现有党内法规制度已有明确规定的,留下制度接口,不重复规定。

第二,充实完善不适宜担任现职的主要情形。坚持对干部高标准严要求,重点针对近年来从严管理干部中遇到的突出问题,从政治表现、理想信念、斗争精神、政绩观、执行组织纪律、担当作为、能力素质、工作作风、道德品行等方面,完善了不适宜担任现职的15种具体情形。

第三,优化核实认定和调整程序。《规定》进一步明确了有关方面特别是组织(人事)部门的组织实施、日常管理责任,强调要把功夫下在平时,深化对干部的日常了解,定期分析研判考核考察、巡视巡察、审计、统计等情况,准确识别不适宜担任现职的干部。坚持客观公正、实事求是,优化了调整程序,明确在核实认定环节,

可以根据需要与干部本人谈话听取说明;在组织决定前,根据干部双重管理规定,要求主管方按规定程序征求协管方意见。

第四,增加调整安排方式。根据新修订的公务员法等制度规定,对此前规定的“调离岗位”、“改任非领导职务”的表述作了修改,增加了“提前退休”调整安排方式,明确符合提前退休条件的可办理提前退休。为破解职数制约瓶颈,对调整安排时有关超职数报批和消化问题作出专门规定。

**问:这次修订对党委(党组)及其组织(人事)部门有哪些新要求?**

**答:**推进干部能上能下,党委(党组)及其组织(人事)部门责任重大,要坚持原则、敢于担当,讲究方法,把握政策,既积极又稳妥地加以推进,确保取得良好效果。新修订的《规定》对党委(党组)及其组织(人事)部门提出了一系列新要求,主要包括以下几个方面:

第一,准确把握政策界限。推进干部能上能下,不是为下而下,目的是激励干部在新时代新征程上忠诚履职、担当作为。要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,落实“三个区分开”要求,准确把握政策界限,注意区分问题性质、主客观原因、情节轻重、危害程度等,结合干部一贯表现、认识态度、改正情况等,给予准确认定,作出合理调整安排,保护好干部干事创业、改革创新积极性。

第二,加强日常管理监督。坚持抓早抓小,当干部出现苗头性、倾向性或者轻微问题时,要及时予以提醒、谈话、函询、批评教育、责令检查或者诫勉,帮助干部认识问题、认真改正,防止小毛病演变成大问题。要把年度考核结果作为推进干部能上能下的重要依据,综合用好干部考核考察、巡视巡察、审计、统计、个人有关事项报告、民主评议、信访等方面的成果,动态掌握干部现实表现,准确认定“谁该下”。

第三,实现常态化推进。新修订的《规定》明确提出,要推进能上能下常态化。干部的上与下是一个有机整体,要加强工作统筹、职数统筹,强化全周期管理,把推进能上能下与日常干部选拔任用、管理监督、领导班子换届等工作有机结合起来,

确保工作平稳有序。要强化后续跟踪教育管理,对认真汲取教训、积极努力工作,德才表现和工作实绩突出且经考察符合任职条件的,可以进一步使用、晋升级级或者提拔职务。

第四,严格落实工作责任。新修订的《规定》进一步强化了党委(党组)及其组织(人事)部门主要负责人和有关领导成员的责任,强调要健全相关工作责任制,把《规定》执行情况纳入党委(党组)履行全面从严治党主体责任、“一报告两评议”、巡视巡察、选人用人专项检查等内容,纳入党委(党组)书记年度考核述职内容,以推动《规定》要求落实到位。

**问:对抓好新修订的《规定》贯彻落实有什么考虑?**

**答:**制度的生命力在于执行。各级党委(党组)及其组织(人事)部门要切实扛起责任,把贯彻执行《规定》作为落实全面从严治党战略方针的重要任务来抓,充分发挥制度的规范、引导、激励、约束作用。一是加强学习培训。中央组织部将适时组织开展专题培训,做好政策解读。各地区

组织部理论学习中心组学习和各级党校(行政学院)、干部学院培训的重点内容,同干部任用条例、问责条例、纪律处分条例、组织处理规定等相关法规制度贯通起来学习贯彻,准确把握精神要义和实践要求。二是细化配套政策。各地区各部门可以依据本《规定》精神,结合自身实际制定实施细则,通过进一步细化完善、探索方法,提高制度的针对性、可操作性。三是加强跟踪问效。坚持督帮结合,适时开展调研评估,及时解决《规定》落实中的突出问题。对制度执行不力的,要严肃追究责任。四是建立纪实考核制度。为全面掌握工作进展情况,推动各地区各部门各单位高度重视做好这方面工作,要求各级组织(人事)部门每年向上级党委组织部报备上年度相关情况。五是营造良好氛围。教育引导干部增强组织观念,正确看待进退留转,大力破除“官本位”思想,创造有利于推进干部能上能下的社会环境和舆论氛围。

(新华社北京9月20日电)

## 远古发现

# 6600万年前恐龙灭绝,原因或许是它



白垩纪末期山阳盆地生活的三种主要恐龙类型复原图。

新华社北京9月20日电 6600万年前的恐龙灭绝之谜一直是世人关注的热点问题,学界对此提出了多种假说,包括著名的小行星撞击假说等。记者20日从中国科学院古脊椎动物与古人类研究所获悉,我国科学家对恐龙蛋的一项最新研究从恐龙多样性演化的角度出发,揭示了恐龙灭绝新机制。相关成果近日已作为封面文章发表在《美国科学院院刊》上。

恐龙蛋作为恐龙在地球上繁衍生命的主要载体,不仅可以反映恐龙的繁殖习性,其在地层中的富集埋藏规律也能反映恐龙生存时期的古环境信息。由中科院古脊椎所、中科院地质与地球物理研究所、中国地质大学(武汉)等组成的科研团队,在我国恐龙蛋的一处富集埋藏地——陕西山阳盆地开展了系统的古生物学和地层学研究,为解答恐龙灭绝之谜提供了新的依据。

据介绍,团队在该盆地采集了1000多件原位埋藏的恐龙蛋和蛋壳标本,此外还发现了少量暴龙类和蜥脚类骨骼。对这些恐龙蛋和恐龙骨骼的分析表明,山阳盆地内的恐龙多样性在其灭绝前约200万年间一直处于较低水平。综合我国其他地区发现的恐龙化石,此次研究认为,在约7200万年前我国的恐龙多样性出现明显的降低趋势,这与北美西部的恐龙化石分布特征有相似之处。

这项研究结果为认识恐龙的灭绝过程和机制提供了新的依据和视角。恐龙属于卵生动物,恐龙蛋的孵化成功率直接决定了恐龙种群的繁盛与否。恐龙蛋的孵化需要合适的温度、湿度甚至二氧化碳浓度。因此,该项研究提出,在晚白垩世,随着自然生态系统和恐龙自身的协同演化,恐龙多样性发生了持续性衰退,降低了恐龙这个类群的环境适应能力,并导致其无法在由火山爆发或小行星撞击等重大灾害事件所引起的环境剧变中生存和复苏,从而最终走向灭绝。

## 锐观察

# 投资元宇宙,风口还是虎口?

元宇宙是近两年来的新兴概念,虚拟社交、数字藏品、VR游戏……被认为将是下一代互联网的元宇宙,究竟是风口还是虎口?这个新兴领域有哪些问题值得关注?

## 入局:“3天啥也不干,赚了3000元”

王万财已经停工快了一年了。

2021年12月,他偶然在刷短视频时了解到一款元宇宙概念的社交游戏——虹宇宙。这是国内元宇宙概念公司天下秀推出的游戏产品。在这里可以拥有虚拟住宅,进行社交活动。那时,虹宇宙发行了几套稀有虚拟房产,用户连续登录三天并完成小任务,就可以参与抽奖。王万财很幸运,第一次就抽中了一套S级的房子。彼时的他还不明白,这个看着像

进化版装扮房屋的游戏有什么价值。直到网友提醒他,可以挂在二手交易平台上变现。

3天后,他以3000元的价格,将账号与房子转手给了一个买家。“我这3天啥也不干,就赚了3000元。”王万财很惊喜。他索性辞了工作,开始将目光投向数字藏品等虚拟产品,在希壤、鲸探等多个元宇宙平台投资。

目前,元宇宙并没有一个明确的概念,有报告称:“元宇宙是未来20年的下一代互联网,是人类未来的数字化生存。”

据了解,元宇宙是基于区块链技术搭建经济体系搭建起来的,将虚拟世界与现实世界在经济系统、社交系统、身份系统上深度融合,并且允许每个用户进行内容生产和世界编辑。

中国政法大学区块链金融法治研究中心主任胡继晔表示,现如今我们已经进入了区块链时代,“区块链就像是数字空间里的长城,每个数据都像垒起的砖石一样,清清楚楚,很难造假。”

## 围城:有人出去,有人进来

何敏正急于在社交平台上挂出自己拥有的几套海景别墅,每套标价2000元。

“之前半海里的房子都是8000元起步,环海的房子要好几十万,那个时候没出我都后悔死了。”何敏说,看着虚拟房产价格越炒越高,想着再多涨一点就卖,却没想到价格暴跌。

王万财的数字藏品交易群中,有不少这样的例子。他告诉记者,曾有个大学生看到某个藏品初售价69元,一直涨到了3000元一份,于是贷款几十万元大量购入,最后又眼睁睁看着价格跌到了30元。王万财说,有不少年轻人、宝妈等在看到元宇宙概念兴起之后就大量投资,“利润炒得这么高,谁能不动心?但这就是击鼓传花,砸到谁手里谁倒霉。”

从事元宇宙设计等方面工作的陈默表示,现在的风气很不好,“有的人拿着几

张图和一个火热的新概念就去卖钱,这样很容易栽进去。”

数字藏品资深玩家李超表示,很多人并不了解元宇宙究竟是什么,只是觉得利润很大,盲目入局,多数人抢购有限的虚拟产品,价格越炒越高,而这些人也就成了“韭菜”。

李超说,现在国内很多发售虚拟产品的平台没有技术保障,只是看准了跟风投资的“韭菜”们,鼓励用户拉人头,“越多人越好,他们再把价格炒高,好多都是老鼠仓。他们一倒闭,钱就很难拿回来了。”

中国移动通信联合元宇宙产业委员会秘书长何超说,虽然元宇宙“房产”的独一无二和“稀缺性”听起来很诱人,但这一切都是建立在元宇宙平台不断壮大的理想情况下。“如果一个元宇宙平台失去流量和关注度,没有了新玩家的人场,那么

投资者手中虚拟产品的价值,就可能变得分文不值。”

百度、腾讯、阿里巴巴……越来越多的投资进入元宇宙的同时,也有不少公司亏损、倒闭。近日,就有华宇艺术、幻海艺术等平台相继暂停数字藏品业务。

何超表示,目前元宇宙还处于早期阶段,各种应用和生态还没有建立起来。“如果不是特别强大的公司团队所开发建立的元宇宙虚拟空间平台,其虚拟平台的运营还没有稳定,甚至有可能被淘汰,这时期用户购买的虚拟产品是得不到有效保障的。”

虽然现在元宇宙热度冷却,但陈默依然看好其前景。“光炒作一个虚拟的地块、藏品,价格再高也是泡沫,应该带动实体经济,这样才能盘活线上线下相结合的商业形态。”陈默说。(据中新网)



虚拟世界的房产。

### 权益の玩法

- 限定4888份
- 01 95% 会员章
- 顶级权益: 每期100名会员, 成立一个区块链团队作为发行方, 享有发行利润95%收益分配权。
- 02 体验经济权益
- 1. 抽奖权益: 直升机一架(可折现)
- 2. 元核科技超越俱乐部权益: 法拉利拉458、F8、兰博基尼大小牛等赛道日免费体验权益;

某平台对用户拉人头的奖励网页截图。

## “南京女大学生遇害案”二审驳回上诉维持原判

据新华社电 20日,云南省高级人民法院二审宣判上诉人洪峤、张晨光、曹泽青故意杀人案,上诉人洪峤、原审被告曹文强盗窃一案,裁定驳回上诉,维持原判。

7月7日,西双版纳傣族自治州中级人民法院作出一审判决,对被告人洪峤以故意杀人罪判处有期徒刑、盗窃罪数罪并罚,决定执行死刑,剥夺政治权利终身,并处罚金人民币一万元;对被告人张晨光、曹泽青分别以故意杀人罪判处有期徒刑,缓刑二年执行,剥夺政治权利终身;对被告人曹文强以盗窃罪判处有期徒刑二年,并处罚金人民币八千元。宣判后,洪峤、张晨光、曹泽青不服,提出上诉。云南省高级人民法院于7月20日受理该案,8月26日公开开庭审理。

法院二审查明:2020年7月初,洪峤因与女友李某月(被害人,殁年21岁)在恋爱交往过程中发生矛盾,遂邀约张晨光、曹泽青帮忙杀害李某月并制定作案计划。洪峤事先设计诱骗李某月购买7月9日的机票从江苏省南京市前往云南省景洪市,并提供资金和部分作案工具,带领张晨光、曹泽青多次演练杀人方法并交待作案细节等,指使张晨光、曹泽青从南京市乘机提前抵达景洪市至商定的作案地点勐海县普洱茶公园,购买铁锹预挖好土坑。当日21时许,李某月被诱骗至作案地点,曹泽青、张晨光将李某月杀害并掩埋。

洪峤曾于2019年5月,指使曹文强在南京市某度假区盗窃一台单目夜视仪(价值18000元)。

云南省高级人民法院认为,上诉人洪峤、张晨光、曹泽青的行为均构成故意杀人罪。洪峤、曹文强以非法占有为目的,秘密窃取他人数额较大的财物构成盗窃罪。洪峤犯故意杀人罪、盗窃罪,应数罪并罚。在故意杀人共同犯罪中,洪峤系故意提起者,并实施具体组织及指挥行为,提供相应资金和部分作案工具,设计诱骗被害人李某月至案发地,提供李某月的行程信息、罪责最为突出;张晨光、曹泽青与洪峤共谋,具体实施杀人行为,共同致李某月死亡,罪责相当,三人均系主犯。洪峤无视他人生命,作案手段残忍,社会危害性极大,罪行极其严重,且翻供否认指使杀害李某月,毫无悔罪之心,应依法惩处。张晨光、曹泽青在共同犯罪中的罪责小于洪峤,且有坦白情节,判处二人死缓符合罪责刑相适应原则。一审判决认定事实清楚,证据确实、充分,定罪准确,量刑适当,审判程序合法。故作出前述裁定。

## 公告

本人姓名陈冰,身份证号:211402198607156134,本人名下现有住房柒季城小区82号楼3单元401室,此房于2017年11月21日购买,房屋预售面积95.27平方米,实际测量为95.34平方米差额为+0.07平方米。现本人郑重承诺,本人提供与上述住宅地址购买房屋的所有手续保证真实有效,如后续追缴此差额部分款项,本人无条件上缴,如发现有虚假行为,本人愿自行承担一切法律责任。

## 公告

本人姓名岳振军,身份证号:230622196703261559,本人名下现有住房柒季城小区82号楼1单元1302室,此房于2017年10月11日购买,房屋预售面积95.27平方米,实际测量为95.34平方米差额为+0.07平方米。现本人郑重承诺,本人提供与上述住宅地址购买房屋的所有手续保证真实有效,如后续追缴此差额部分款项,本人无条件上缴,如发现有虚假行为,本人愿自行承担一切法律责任。

## 公告

本人姓名刘金龙,身份证号:23012119950717241X,本人名下现有住房柒季城小区82号楼1单元1601室,此房于2018年8月5日购买,房屋预售面积95.95平方米,实际测量为96.03平方米差额为+0.08平方米。现本人郑重承诺,本人提供与上述住宅地址购买房屋的所有手续保证真实有效,如后续追缴此差额部分款项,本人无条件上缴,如发现有虚假行为,本人愿自行承担一切法律责任。

## 竞价发包拍卖公告

黑龙江中大拍卖有限公司受托,定于2022年10月11日9时在竞拍平台对依兰县唐包(原哈飞转向器厂)一年承租经营权公开竞价发包,发包参考价129.04万元。即日起在现场展示,竞租人须具备食用菌生产经验和相关资质,并具备相关从业经验的企业,竞租人须在竞拍平台注册并报名,于2022年10月10日15时前向本公司提交资质证明,并向本公司指定账户交纳保证金30万元。地址:哈尔滨市南岗区南通大街258号,电话:13936267830

## 拍卖公告

黑龙江中大拍卖有限公司受托,定于2022年9月29日9时在竞拍平台对(https://paijia.cai123.org.cn)公开拍卖帕萨特轿车一台(车牌号黑LCE265)、金杯阁瑞斯客车一台(车牌号黑LE3805),两台车辆打包拍卖参考价4.6万元。即日起至本月28日在五常市杜家镇杜油屯展场,竞拍者须在竞拍平台注册并报名,于本月28日15时前向本公司指定账户交纳保证金1万元后与本公司联系办理登记,公司地址:哈尔滨市南岗区南通大街258号,电话:13936267830