



“哈尔滨市妇女和儿童发展规划(2021—2025年)解读”新闻发布会

全方位全过程保障妇女儿童权利

市妇联相关负责人介绍“两个规划”特色和亮点

本报讯(记者 王越)7月13日,哈尔滨市政府新闻办召开“哈尔滨市妇女和儿童发展规划(2021—2025年)解读”新闻发布会。哈尔滨市人民政府妇女儿童工作委员会副主任、哈尔滨市妇女联合会主席胡松涛就《哈尔滨市妇女发展规划(2021—2025年)》和《哈尔滨市儿童发展规划(2021—2025年)》作主旨发言。

记者从发布会上了解到,哈市“两个规划”编制工作于去年8月启动,成立领导小组、专家组和编制组,分别负责组织领导、指标审议和起草编写工作。通过深入区县(市)、成员单位、相关行业进行广泛调研论证,组织召开编制组、专家组、联络组会议,召开市长专题会议,网站公开征求意见等方式进行10余次修改后,经市政府常务会议审议,决定以市政府名义

颁布实施。“两个规划”涵盖妇女儿童与健康、教育、家庭、环境、法律、妇女与经济、决策和管理、社会保障,儿童与安全、福利等15个重点发展领域,97项主要目标,265项支持性目标,182项策略措施。规划与上一轮相比,既保持了延续性,又具有新的特色和亮点。规划亮点包括:

坚持党的全面领导。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,切实把党的领导贯穿于规划组织实施、贯穿于妇女儿童事业发展的全过程和各方面。

坚持以人民为中心的发展思想。聚焦短板弱项,强调加强公共服务体系和制度机制建设,强调缩小妇女儿童发展的群体和城乡差距,强调家庭、学校、社会和网络对妇女儿童全方位全过程的权利保障和服务保护,提升妇女儿童获得感、幸福感、安全感。

坚持对广大妇女儿童的思想政治引领和思想道德教育。新规划注重对妇女思想政治引领,推动理想信念教育常态化制度化,引导妇女听党话、跟党走;把“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”作为主线,全程体现全面落实立德树人、培养德智体美劳全面发展的时代新人的根本任务。

坚持发挥妇女儿童主体作用。“两个规划”坚持共建共享和鼓励儿童参与原则,强调促进妇女积极投身我市高质量发展,共享经济社会发展成果;强调尊重儿童主体地位,鼓励和支持儿童参与家庭、社会和文化生活,创造有利于儿童参与的社会环境。

坚持落实党中央决策部署。积极回应群众关切,增加新领域新内容。为更好发挥妇女在社会生活和家庭生活中的独特作用,发挥家庭、家教、家风在促进儿童健康成长和基层社会治理中的重要作用,“两个规划”分别增设妇女与家庭建设和儿童与家庭领域;为进一步保障儿童安全健康成长,预防和控制儿童伤害,儿童规划增设儿童与安全领域;为全面落实三孩生育政策,充实完善了支持家庭生育、养育、教育等政策措施,关注贫困、残疾、留守儿童等特殊困难群体,设定主要目标、支持性目标和策略措施。

坚持推进妇女儿童事业高质量发展。哈市目标设定坚持高标准,比对国家“两个纲要”,高于国家的量化指标9个,新增特色量化指标11个,新增特色趋势性支持性目标及策略措施8个;比对省“两个规划”,高于省量化指标13个,新增量化指标2个,新增特色趋势性支持性目标及策略措施8个。

坚持推进妇女儿童事业高质量发展。哈市目标设定坚持高标准,比对国家“两个纲要”,高于国家的量化指标9个,新增特色量化指标11个,新增特色趋势性支持性目标及策略措施8个;比对省“两个规划”,高于省量化指标13个,新增量化指标2个,新增特色趋势性支持性目标及策略措施8个。

提高孤儿生活费标准 扩大保障覆盖面

市民政局相关负责人就儿童福利工作答记者问

本报讯(记者 王越)市民政局二级巡视员孙福刚就市民政局在儿童福利方面做的工作以及下步主要有哪些举措答记者问。

孙福刚说,保障好孤儿、事实无人抚养儿童等特殊儿童群体的基本生活是民政部门的职责所在。近年来,市民政局聚焦精准保障、强化关爱服务,多措并举努力为儿童健康成长撑起一片天空。

一是提高孤儿生活费标准,强化基本生活保障。深入实施“我为群众办实事”实践活动,聚焦特殊儿童群体所急所盼,2021年,我市机构养育和散居孤儿基本生活费标准分别提高到2350元/人·月和1650元/人·月,增幅分别达52%和43%,艾滋病病毒感染儿童及事实无人抚养儿童保障参照孤儿基本生活费标准执行,孤儿基本生活费标准处于东北地区四个副省级城市前列。同时,建立起孤儿基本生活费标准自然增长机制,明确每年按照上年度全市城镇居民家庭年人均生活消费支出的增长幅度,对孤儿基本生活费标准进行调整,保障孤儿、事实无人抚养儿童基本生活费随经济社会发展水平的提高而增长。

二是扩大保障覆盖面,完善保障工作体系。聚焦特殊儿童群体的现实需求,实施“福彩圆梦·孤儿助学工程”“孤儿医疗康复明天计划”项目,协调相关部门,将孤儿和事实无人抚养儿童纳入价格临时补贴和医疗救助范围。将事实无人抚养儿童纳入孤儿同等“助学工程”范围,符合条件的事实无人抚养儿童入学就读期间,每人每年资助1万元助学金,将党和政府的温暖送到每一个孤儿和事实无人抚养儿童手中。

三是加强组织体系建设,实现“三个全覆盖”。成立由分管副市长担任组长,34家成员单位组成的哈尔滨市未成年人保护工作领导小组,指导九区九县(市)成立未成年人保护工作领导小组,实现了市、区县(市)未成年人保护协调机制全覆盖。在乡镇(街道)设置302名儿童督导员,在村(社区)设置2936名儿童主任,实现基层儿童工作队伍全覆盖。构建起市、区县(市)、乡镇(街道)、社区(村)四级儿童工作网络,对孤儿、事实无人抚养儿童、农村留守儿童等定期开展走访排查、动态管理,及时提供必要的帮助和关爱救助。

哈市“双减”工作 初步实现阶段性目标

市教育局相关负责人介绍“双减”工作

本报讯(记者 王越)市教育局二级巡视员杨海东就哈市落实立德树人根本任务的具体举措,针对“双减”工作进行解答。

近一年来,市教育局作为全市落实“双减”的牵头部门,会同民政、公安、市场监管等23个成员单位,按照市委市政府“双减”工作会议部署要求,校内校外同步发力,积极稳妥开展百日攻坚治理会战10项整治任务和“回头看”行动,源头治理、系统治理工作取得较大进展,初步实现了阶段性目标。

下一步,全市教育系统将深入贯彻落实妇女发展规划和儿童发展规划,完善家庭、学校、社会协同育人机制,推动“双减”工作任务落实。

抓好校内,提升学校育人水平。强化学校教育主阵地作用,坚持一手抓减负、一手抓提质。深化教育教学改革,重点围绕提高课堂教学质量、提高作业管理水平、提高课后服务质量、治理教师有偿补课“三提高一治理”来开展各项工作。强化教育教学工作,改进教学方式方法,提高课堂教学效率,全面提升课堂教学质量。

管好校外,为培训机构划出“红线”、

明确“底线”。治理校外培训,坚持全面从严基调,刹住增量,减少存量,重在日常规范治理。设立校外教育培训监管机构,强化校外教育监管体系,从培训时间、培训内容、培训教材、从业人员、收费管理、安全管理等各个方面强化监管,从严开展专项整治,严禁学科类培训利用周末、寒暑假及法定节假日开展培训,坚决查处非学科类培训机构开展学科类培训。联合公安、市场监管、民政等部门联合打击隐形变异违规培训,严惩重罚,发现一起查处一起。截至目前,哈市累计面向社会公布13批违规培训黑名单,曝光黑机构总计956个,这项工作将一直持续下去,既要严肃查处也要形成震慑。

营造氛围,全社会共同助力“双减”工作开展。“双减”政策是一项系统工程,涉及众多利益群体。不可避免地遭遇众口难调的问题。大家基于不同的具体情况和立场,出现一些意见分歧十分正常,这也从根本上决定了,“双减”落地是一场渐进式改革,全社会都要拿出耐心和信心,学校和家长都要做出辅助和努力,千方百计去寻找去推动“最优解”。

鼓励各类市场主体吸纳妇女就业

市人社局相关负责人就促进女性就业创业和保障妇女平等工作答记者问

本报讯(记者 王越)市人社局副局长张国志就人社局在新的妇女发展规划中如何促进女性就业创业和保障妇女平等就业方面答记者问。张国志说,市人力资源和社会保障部门作为市妇工委的组成部门,紧紧围绕巩固扩大妇女就业,提升就业质量等方面,重点做好“政策、培训、服务、权益”四方面工作。

强化就业政策支持
着力提高妇女就业水平

坚持就业优先政策。加大支持妇女就业政策落实力度,打好减税降费、援企稳岗、技能培训等政策“组合拳”,拓宽妇女就业渠道,鼓励引导各类市场主体提供更多岗位吸纳妇女就业,确保就业相关补贴落实发放到位,为妇女创造更多就业机会。

加大妇女创业支持力度。全面落实创业担保贷款、创业培训、创业补贴等创业扶持政策,持续推进“双创”活动,激发创业活力,鼓励大众创业、万众创新。加强创业孵化基地建设,为妇女创业者展现巾帼风采提供有力支持。

加强职业技能培训
着力提升妇女就业创业能力

将在实施三年职业技能提升行动基础上,把女性技能人才培养放在更加突出的位置,重点关注并开展适合女性特点的就业技能培训和创业培训,提升妇女就业创业能力。

大力开展农民工、高校毕业生、失业人员等重点女性群体的职业技能培训,以及适合妇女特点的新业态新模式从业人员技能培训,促进女性技能人才的培养。

完善公共就业服务
着力健全妇女就业服务体系

将适合女性的托育类职业技能培训和创业培训工作目标纳入职业技能提升培训年度计划,以此引导培训机构

开展托育类职业培训及创业培训。

采取多样化培训方式,广泛开展线上线下融合培训。深入实施互联网+职业技能培训模式,进一步提高培训质量和信息化建设水平。着力改善女性劳动要素质量,建设一支规模宏大、结构合理、素质优良,满足社会高质量发展需要的女性劳动者队伍。

提升对女性就业帮扶主动性,根据就业援助对象特点和需求,实施精细化服务,积极推荐企业吸纳,帮助灵活就业,扶持自主创业,落实好社会保险补贴、创业担保贷款等政策。

零工平台“来活儿”小程序为女性灵活就业求职者提供就地就近就业岗位,使其充分就业,为促进妇女就业提供新的动力。

提升对女性就业帮扶主动性,根据就业援助对象特点和需求,实施精细化服务,积极推荐企业吸纳,帮助灵活就业,扶持自主创业,落实好社会保险补贴、创业担保贷款等政策。

加强劳动权益保障
着力维护女性就业公平

持续开展系列公共就业服务活动,利用“三八妇女节”、“五四青年节”等节点,加强与妇联部门合作,开展庆“三八”妇女专场、家政行业专场、服务行业专场、零售零工行业专场等招聘活动。按照国家、省“10+N”大型招聘会的要求,持续开展“就业援助月”“春风行动”“民营企业招聘月”“百日千万网络招聘”“金秋招聘月”“就业服务进基层”等大型招聘活动,在活动中设置适合妇女岗位的数据库,建立绿色通道,为女性求职者提供精准的人岗对接服务。利用“哈就业”抖音直播带岗、“王科长热线”开展线上招聘活动;特别是利用好

一是加强用工指导,规范用人单位行为,督促其与女职工依法签订劳动合同。二是全面推进我省女职工劳动保护条例落地实施,引导企业开展集体协商,结合企业实际,签订女职工权益保护专项集体合同,依法明确女职工的合法权益。三是加大劳动保障监察执法力度,督促企业依法落实工作时间、休息休假和女职工特殊保护等用工制度;开展人力资源市场清理整顿专项行动,坚决纠正查处发布含有性别歧视内容招聘信息的违法招工、用工行为,切实保障妇女平等就业权益。

省疾控中心发布疫情防控提醒

自己是健康第一责任人意识。坚持科学佩戴口罩,勤洗手、常通风、少聚集,保持安全社交距离,养成良好卫生习惯。

二、建议非必要不前往中、高风险等级地区,如必须前往,务必提前向所在社区(村屯)、工作单位报备,并注意查询目的地的疫情进展及防控措施要求,返回后应按照当地疫情防控政策管理并主动报备。

三、与阳性感染者活动轨迹有交集,或有中、高风险等级地区旅居史的入(返)我省人员,需主动向社区、单位或酒店报备,根据

出发地和途经地疫情风险等级按照所辖市(地)管控政策实施分类管理。

四、离开已通关陆地边境口岸城市人员需提供48小时内核酸检测阴性证明,前往已通关陆地边境口岸城市人员抵达后24小时内至少进行1次核酸检测。

五、接触境外和国内中高风险地区的快递、物品时,戴好口罩和一次性手套并对内外包装进行消毒,处理后要及时洗手并更换口罩。

六、做好自身及家人的健康管理,如出

现发热、咳嗽、乏力、咽痛、嗅(味)觉减退、腹泻等症状,请勿自行服药,需佩戴口罩尽快到就近的医疗机构发热门诊排查和就诊,就诊过程中避免乘坐公共交通工具,并主动告知旅居史、接触史。

七、接种新冠病毒疫苗是降低感染率、重症率和死亡率的有效措施,且对奥密克戎变异株同样具有保护效力。请符合接种条件的人群尽快接种疫苗,完成全程接种满6个月的18周岁以上人群尽快接种加强针。

应对强降雨天气 提前部署防汛预案

700余名排涝人员全部上岗待命



24小时实时监控城市排水情况。

本报讯(记者 王丹)7月13日,市气象台发布降雨信息,预计今天夜间到明天傍晚以混合性降雨天气为主。为应对降雨带来的影响,哈排水集团与交警部门、市气象台联动,提前部署启动防汛预案。

截至17时,700余名排涝人员已全部上岗到位,出动24台(套)车辆、设备对全市低洼地带、易涝区域密切监控,并加强路面巡视,泵站提前开泵运行,降低系统水位,确保雨水正常排放。

哈排水集团何家沟流域公司根据近几次降雨情况,重新调整了10处积水区域点位,分别是学府桥、复旦路、乡政街、机场路零公里、上江街、群力大道、崂山路、龙湖路、滇池路、三环路、机场路高架口。同时在上江街与群力大道交口处,加强布控措施,将一台移动泵车开到现场,一旦出现强降雨,泵车可实施应急倒水,能及时将雨水导入何家沟。

哈排水集团温馨提示公众:遇到大面积积水区域,无论步行还是乘车,应主动避险,切勿存在侥幸心理冒险涉水。

哈排水集团温馨提醒公众:遇到大面积积水区域,无论步行还是乘车,应主动避险,切勿存在侥幸心理冒险涉水。

哈排水集团温馨提醒公众:遇到大面积积水区域,无论步行还是乘车,应主动避险,切勿存在侥幸心理冒险涉水。