

年内新增养老床位1000张

下半年,哈市民政工作紧盯“五个聚焦”投身“宜居幸福之都”建设

本报讯(记者 杜菲菲)7月12日,2022年全市民政工作年中推进视频会议召开。记者从会上了解到,下半年,哈市民政系统将聚焦兜底保障、养老服务、基层治理、基层服务、重点项目等五个方面,积极投身“宜居幸福之都”建设。其中,在养老服务方面,年内新增养老床位1000张。

——**聚焦兜底保障“提标”**。及时启动低保和特困人员救助供养标准与城乡居民人

均消费支出挂钩的动态调整机制,努力实现低保和特困人员救助供养标准“十八连增”,积极推动孤儿基本生活费保障标准可持续性增长。

——**聚焦养老服务“提质”**。持续推进社区居家养老服务设施建设,完善社区养老服务功能,推动市智能化助老服务平台转型升级。开展养老机构等级评定,提高护理型养老床位占比,培育一批标准化、规范化、专业化养老服务机构。

——**聚焦基层治理“提智”**。以100个省级智慧社区试点建设为契机,全面谋划我市智慧社区建设的总体框架。以推进社区网格数据库建设重点,以建立网格为承载的数据库底座为目标,通过规范网格界定、夯实网格队伍、整合现有数据、统一数据制表报送等具体措施,保证网格数据既“保鲜”又管用,为基层减负赋能。

——**聚焦基层服务“提效”**。紧盯全面提升民政基层服务能力的总目标,不断规范站

点建设,加大经费保障力度,强化典型宣传引领,着力提高社工站建设成效,确保年内新建社工站114个。加速推进以专业化社会工作人才队伍补充基层民政服务力量的工作设想落地见效。

——**聚焦重点项目“提速”**。全面加压提速,集中精干力量,积极推进市第一社会福利院异地新建项目和市第二社会福利院原地扩建项目。将市属养老机构打造成为全省养老服务的行业标杆。

力争用5年时间 培育3000“头雁”

黑龙江省将启动乡村产业振兴带头人培育“头雁”项目

本报讯(记者 王辛娜)记者从省农业农村厅了解到,今年,黑龙江省将启动乡村产业振兴带头人培育“头雁”项目。2022年全省培育总额为620人,力争用5年时间培育一支3000人规模的乡村产业振兴带头人“头雁”队伍,带动全省新型农业经营主体形成“雁阵”。

按照农业农村、财政部门有关部署,黑龙江省结合自身实际,制定了《黑龙江省2022年乡村产业振兴带头人培育“头雁”项目实施方案》,旨在着力打造一支与农业农村现代化相适应,能够引领一方、带动一片的乡村产业振兴带头人“头雁”队伍,推动农业农村人才队伍素质整体提升。

“头雁”项目主要面向农民专业合作社理事长、家庭农场主、农村集体经济组织负责人、社会化服务组织负责人、县(市、区)级农业产业化龙头企业负责人及种养大户带头人等群体。此外,还需符合政治过硬、年富力强、高中(中专)以上学历、在群众中有较高威望,从事当地农业主导、

优势或特色产业三年以上,形成稳定的经营模式和一定规模,产业发展势头良好,有长期从事农业及相关产业且带动更多农户增收致富等条件。

培育对象将通过个人申请、县级申报、市级推荐、省级甄选、部级备案等严格的遴选程序产生。原则上每年为每个县(市)培育10名“头雁”。

在培育方式上,黑龙江省将依托东北农业大学、黑龙江八一农垦大学、黑龙江农业工程职业学院等3所高校,采取累计一个月集中授课(不少于120学时)、一学期线上学习(不少于60学时)、一系列考察互访、一名导师帮扶指导的“四个一”培育模式,对带头人开展定制化、体验式、孵化型培育。全省620名“头雁”培育对象按照培育机构师资力量、办学水平、市地学员整体性等情况,按照“就近就便、整体统一、因素分配”的原则,分配前往3所高校学习。

培育对象将获得资金投入、产业扶持、激励保障、跟踪服务等方面的综合支持。



湿地公园 荷花盛放

绿荷相倚满池塘。哈尔滨文化中心湿地公园荷花盛开,放眼望去,绿意盎然,一枝枝荷花亭亭玉立,翩翩起舞。游人纷纷结伴前来观赏,尽享湿地美景。

本报记者 毕博摄影报道

培训“七大工具”“八步法” 推动招商引资实现新突破

哈市举办引进外来战略投资者专题培训班

本报讯(记者 张立馨)12日,哈市引进外来战略投资者专题培训班在市委党校开班。此次培训班邀请国内知名专家学者,针对投资营销“七大工具”、产业招商“八步法”等内容培训授课,市直有关部门和各区、县(市)政府共80余人参加培训。副市长谭乐伟出席开班仪式并作动员讲话。

培训特邀国务院产业研究中心、商务部研究院、哈工大经管学院等知名学者,通过理论教学、典型案例及现场互动等方式,围绕新形势下全球产业链格局、投资

营销“七大工具”、产业招商“八步法”、投资促进“四库一图”、招商谈判思维与心理等内容展开,讲座具有很强的针对性和实操性。

本次培训是全面贯彻省、市党代会精神及全省招商引资大会决策部署的具体举措,也是开展能力作风建设年提升干部能力的务实行动。培训旨在重点围绕建设“六个龙江”,打造“七大都市”奋斗目标,聚焦“4567”产业发展方向,提高招商引资人才队伍力量和专业知识储备,全力推动哈市招商引资工作实现新突破。

公布24小时应急电话 小区安排专人值守

哈物业集团成立8支抢险救援队

本报讯(记者 王丹)近日,哈尔滨物业集团在地铁嘉园小区举行防汛应急演练,演练模拟遭遇大风强降雨天气造成居民小区发生灾情,物业迅速启动防汛应急预案,组成工程组、抢险组、疏散组、安全检测组等,高效有序开展“抢险救灾”工作。目前,哈物业集团所属各单位已成立8支抢险救援队,共计282人,并储备了充足的防汛抢险物资。

哈尔滨物业集团有限责任公司服务业主70.27万户,所属企业包括恒维永坤物业、

中润物业、哈投物业等,总面积4970万平方米,其中大部分为老旧小区,约占总面积的61.55%,小区基础条件与设施相对薄弱。

夏汛期,哈尔滨物业集团持续关注极端天气变化情况,第一时间向业主发送防汛防风信息,提示业主增强安全防范意识。同时,在各物业项目公示栏或明显位置公布24小时应急电话,并安排专人值守,有序、合规、安全地处置各项突发事件,坚决防止人员伤亡事件和财产重大损失的发生。

深化区校合作 布局数字经济发展

道外区与黑龙江工程学院共建道外区数字经济产业示范园区

本报讯(侯军 王旭 记者 杜菲菲)7月12日,道外区人民政府与黑龙江工程学院战略合作暨共建道外区数字经济产业示范园区合作协议签约仪式举行。双方将围绕建设“六个龙江”、打造“七大都市”,聚焦填补产业链空白,以发展技术型生产性服务业为重点,着力布局数字经济产业发展。

黑龙江工程学院是教育部首批“卓越工程师教育培养计划”建设高校、国家级大学生创新创业训练计划实施高校、黑龙江省特色应用型高校首批建设院校。多年来,道外区与黑龙江工程学院坚持开展区校合作,在很多领域取得了丰硕成果。此次签约,双方

将共建产业发展、实习实训、创业就业、人才智库、人才交流等基地,充分发挥双方资源优势的乘数效应,持续深化政产学研用融合发展。

道外区数字经济产业示范园区将探索“数字化+生产服务”“加速器+实训基地”“工程师+蓝领技工”新模式,打造全市乃至全省的特色数字经济发展新名片。

签约双方将完善常态化沟通协调机制,清单化项目化推进协议内容落实,确保区校合作项目落地生根、开花结果。道外区将成立专班,跟踪服务,提供最大支持,创造最好条件、营造最优环境,让道外成为黑龙江工程学院育人育才、成果转化的发展沃土。

“大灰楼”启动供暖改造

楼内49户居民家将实现集中供暖

本报讯(侯军 记者 杜菲菲文/摄)7月11日一早,伴随机械的作业,陪伴道外区三棵树街道辖区“大灰楼”居民39年的52个煤样棚应声而倒,“大灰楼”供暖改造工程也正式拉开序幕。今冬,楼内的49户居民将住上集中供暖的“暖屋子”。

位于北树七道街与新规划路交叉路口的“大灰楼”建于1983年,因外墙颜色而得名,由于没有集中供暖设施,每年冬季,居民只能靠烧炉子取暖。

2022年,在道外区老旧小区改造过程中,经过三棵树街道办事处、道外区老旧小

区改造指挥部、太平房产供热公司等多个部门沟通协调,多次征求居民意见,最终形成“大灰楼”“暖屋子”工程改造方案,改造涉及总费用约200万元。

“冬天居民要上下好几层楼拎煤、生火,尤其对于老年人来说,更不方便,这次进行供暖改造,我们打心眼里高兴。”居民于先生说。拆除煤样棚后,“大灰楼”将进行外墙体保温、铺设供热管线等工程。三棵树街道办事处将继续协调有关部门,对其周边区域进行路面硬化和排水排污改造,建设休闲庭院,打造成宜居小区。

地毯式无死角全覆盖排查

哈市开展城镇燃气安全整治行动

本报讯(实习生 周文欣 记者 李佳琪)为防范遏制燃气事故多发势头,坚决稳控燃气安全形势,近日,哈市市场监管局召开了城镇燃气安全“百日行动”动员部署视频会议,采取地毯式、无死角、全覆盖的形式,在全市范围内开展城镇燃气安全排查整治行动。

此次行动,将使用管道燃气和瓶装液化石油气的餐饮、医院、学校、农贸市场、商住混合体等人员密集的公共场所作为排查整治的范围和重点,采取地毯式、无死角、全覆盖的排查方式。市场监管部门将采取不间断安全排查、公布举报电话、加大用气安全

及气瓶置换政策宣传等方式加强监管。同时,重点关注公共场所使用的气瓶是否为智能气瓶,对于非智能气瓶将加大执法力度,倒查流入及充装环节,杜绝充装非智能气瓶乱象,净化气瓶充装领域秩序。

另外,市场监管部门将以气瓶充装环节容易出现的未查清气瓶产权、未建立充装前后检查记录、未进行年度检查及安全附件检验、每年未定期报送《气瓶基本信息汇总表》、充装外埠流入的超期瓶等五个问题为抓手,对问题建立工作台账,不留死角盲区,一一解决,守住燃气安全的红线底线。

工人“发明家”董彬:

书写新时代产业工人新风采

本报记者 张薇

发明创造不是科学家的专利,产业工人也能立足岗位,结合实际,实现发明家的梦想。在哈尔滨东安汽车发动机制造有限公司,有一个工人发明家——董彬。他天资聪颖,爱思考问题。白天在工作岗位遇到问题,晚上加班到深夜也要研究明白。为此,他提出多项技术改造“小发明”,不但提高了生产效率,节约了生产成本,也在工人中营造出一种“争发明、争创造”的良好氛围,书写了新时代产业工人新风采。

董彬是我省首席技师,2003年进入哈尔滨东安汽车发动机制造有限公司。刚参加工作,他就多次提出并参与现场工艺技术改造,为发动机热试工段的各项指标提升作出了积极贡献。董彬现任公司装试厂作业员。在基层管理岗位,董彬十分关注团队成长,从最基本的“五小”活动做起,帮助身边员工共同进步,培养团队良好的职业素养,让“小发明”“小创造”的创新精神在东安汽发蔚然成风。

研究“小发明”为企业节约大量资金

董彬在工作中十分注重运用精益生产工具解决生产难题,提高生产效率,并且能够结合人工智能发展趋势,努力让自己的“小发明”“小创造”更加智能化。他带领团队成立了改善攻关小组,设定项目攻关课题,规划改善步骤,有条不紊组织实施。董彬参与的生产线工艺改进“小发明”“小创

造”“小革新”多达60余项。其中,通过调整热试工艺步骤提升热试线产能,改造曲轴清洗工艺提升曲轴清洗效率,减少运输过程浪费和提升轴瓦等运动副零件清洁度等6项工艺“小革新”,促进了4G1装配生产线生产效率和整机装配质量稳步提升。还有增压器备件操作流水线、旋臂涂油装置、传感器自动涂胶机等9项“小发明”获得了国家实用新型专利,为生产线替代了10个人工操作岗位,月节约工时近70小时,年节约成本近100万元,同时攻克了水泵叶轮缠胶、批量缸体异响等质量难题。

董彬的“小发明”“小创造”全部是在业余时间完成。“公司生产线工作繁忙,不能因为‘小发明’影响正常工作。我下班后就进行各项实验,有时要忙到深夜。但看到一项项‘小发明’用于生产实践中,提高了工作效率,节约了生产成本,我认为每一个深夜都没有白折腾。”董彬的话质朴而坚韧。

截至目前,董彬拥有的发明专利达到9个,成为厂里有名的“小发明家”。

懂技术善管理 减人不减效率和质量

随着公司转型升级不断推进,为了支撑变速器

和4G9发动机生产,董彬所在的工段大部分人员被抽调走,由原来的80余人缩减到37人,但董彬所在的4G1发动机生产线工作量不减。

董彬凭借娴熟的业务功底,迅速整合资源,根据现有人员重新梳理编制现场指导文件,对合并的岗位进行升级改造,使4G1生产线稳定有序运行。

在克服重重困难的同时,他还帮助试车工段攻克了线体出现大面积辊子无力卡托盘,4G18M系列发动机典型故障缸盖异响,以及一直未得到解决的水泵叶轮缠胶等设备和产品故障,最终完成了企业年度挑战目标。

深度践行企业文化 传承技艺不打折

“一人百步不如百人一步”,这是东安汽发的企业文化。在工作中,董彬就用这句话带团队,并打造了一支本领过硬的产业工人队伍。董彬是发动机装调工高级技师,他将自身工作经验和操作技能毫无保留地传授给了身边工友。

在董彬的带动下,团队合理化建议参与率100%,人均改善1.2份,超额完成公司年度目标。其中,提升工作效率类合理化建议累计节约工时每月

130余小时,降成本类合理化建议累计节约成本每年50余万元,安全环保类合理化建议累计消除安全隐患每年40余处。他培养的5名徒弟,在参加中国长安汽车集团第一届发动机装调工技能竞赛中,全部进入前10名。

“双线作战”填补多项空白

围绕企业重大项目建设,董彬带领总装工段主动承担了公司的转型转产新项目D升级发动机生产任务。从2020年4月份开始,董彬在保质保量完成原有的4G1生产任务的同时,又承担起新产品科研装机任务,还要到新建生产线学习装配知识,双线作战,几个月时间里,董彬几乎每天都要往返1号厂房和4号厂房10多次。

新建的生产线,从设备到工装工具都是全新的,很多工位的设计和环节都需要在工作中不断完善,而且各类指导文件一片空白。董彬凭借多年积累的工作经验和出色的装配技术,连续5天加班加点反复拆装练习,完全熟悉掌握了整条新产品生产线的装配,并逐个岗位对每名操作员工进行手把手装机培训,将自己总结的经验全部传授给工段员工。

在董彬带领下,经过全员共同努力,顺利完成了9轮科研机装配任务,同时在不到一个月的时间里,董彬带领团队编制完成了安全类、作业类、质量培训和记录类等现场指导文件1200余份,填补了新生产线现场无指导文件的空白。

建设“六个龙江” 打造“七大都市”

弘扬劳模精神 凝聚奋进力量