

关注国内汛情

应对汉江流域强降雨 长江委启动IV级响应

新华社8月22日电 记者从水利部长江水利委员会获悉,受强降雨影响,汉江上游干流及部分支流水位快速上涨,预计汉江上游部分支流可能发生超警洪水,预计丹江口水库将有一次大的涨水过程。按照《长江流域水旱灾害防御预案(试行)》有关规定,长江委决定自22日8时启动水旱灾害防御IV级应急响应。

21日8时至22日6时,汉江上游有大到暴雨,局地大暴雨,累计雨量达到32毫米。单站雨量武侯镇172.4毫米、茶店166.2毫米、崇家沟164.6毫米、勉县144.1毫米。预计22日至23日汉江上游降雨量仍有30毫米至50毫米;26日起还将有一次强降雨过程。

长江委向陕西、河南、湖北省水利厅及有关单位发布通知,要求坚持底线思维,强化风险意识,进一步做好监测预报预警,强化水工程科学调度,加强堤防水库巡查防守,强化山洪灾害、中小河流洪水防御,城市排水防涝,着力抓好风险隐患排查整改,加强值班值守和信息报送,全力做好各项防范应对工作。

河南连发暴雨预警 多地全力以赴应对



为防范暴雨灾害,部分街路临时封闭。

据新华社郑州8月22日电 随着新一轮强降雨来袭,河南省气象台22日13时20分发布暴雨红色预警,此后22日16时55分继续发布暴雨红色预警。由于本轮强降雨具有量级大、落区与前期河南洪涝灾害较重点区重叠度较高的特点,防汛形势严峻。

为积极应对新一轮强降雨,8月21日,河南省防汛抗旱指挥部发布3号指挥长令,要求切实做好防汛应急响应抢险救援工作。同日12时,河南省防汛抗旱指挥部启动防汛II级应急响应。河南各地闻令而动,严阵以待,积极备战新一轮强降雨。

截至22日16时,位于强降雨中心区域的郑州市中牟县平均降雨量45.7毫米,最大降水量64.8毫米。中牟县防汛抗旱指挥部副指挥长任莉介绍,为应对强降雨,8月20日开始,除青壮劳力、村组干部、党员等抢险人员外,当地将黄滩区内居住及生产、生活等各类人员2.4万余人全部转移避险。

与中牟县相邻的开封市尉氏县防汛形势同样严峻。尉氏县气象台22日16时13分发布暴雨红色预警。开封市消防救援支队抗洪抢险突击队调集102名指战员,11艘橡皮艇,救生抛投器、救生圈等物资800余件,前往尉氏县备勤。

据河南省气象台首席预报员苏爱芳介绍,此次河南强降雨有范围广、雨量大、伴有强对流和大风等特点。此次强降雨落区与前期遭受洪涝地区有重叠,需高度警惕强降雨叠加影响。

广大干部新征程上奋力担当作为

(上接第一版)7月底以来,面对严峻复杂的疫情形势,一些省积极组织动员广大党员、干部积极投身疫情防控斗争,抓好各项防控措施落实,巩固来之不易的疫情防控成果。

面对打赢脱贫攻坚战重点任务,各地坚持尽锐出战,大力选派骨干力量下沉一线,引导干部在攻坚克难中提高政治站位,强化责任担当,1800多名同志将生命定格在了脱贫攻坚征程上。甘肃制定在决战决胜脱贫攻坚中更好地激励干部担当作为具体措施,从政治激励、生活保障、情感关怀等方面提出8大类19条措施。黑龙江集中开展脱贫攻坚专项考核,提拔10名担当作为的国家级贫困县委书记兼任上一级领导班子副职。宁夏、青海以及广西、西藏阿里等地根据脱贫攻坚和产业发展需求,采取直接“点将”方式,选派一大批优秀干部到贫困县挂职、任职或者担任第一书记等,充实基层工作力量。

面对推动高质量发展战略部署,各地坚持以实绩论英雄、凭实绩用干部,用实绩兑奖惩,引导广大干部准确把握新发展阶段,深入贯彻新发展理念,加快构建新发展格局,在“十三五”圆满收官、“十四五”开好局起好步的生动实践中担当作为。江苏紧扣推进高质量发展主题制定监测评价指标体系、年度考核指标以及相应实施办法,用好发展高质量、党建高质量、社会满意度评价三张“考卷”。内蒙古在县级以上领导干部中组织开展“思想再解放、笃行新发展理念、推动内蒙古高质量发展”大学习大讨论。湖南就全面加强干部工作五大体系建设印发实施意见,通过干部工作高质量发展服务推动经济社会高质量发展。山西紧扣深化国企改革需要,选拔一批省直职能部门正厅级干部到企业任职。上海浦东新区将工作实绩量化成“进步指数”,有效引导广大干部你追我赶、奋勇争先。

抓实教育培训,激发广大干部自觉担当的内生动力

理想信念是担当作为的动力源泉,专业素养是担当作为的底气所在。各地坚持以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线,结合开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育,引导广大干部固本培元,筑牢理想信念的压舱石,增强在新时代担当作为的思想自觉和行动自觉。同时,紧扣党和国家事业发展主战场、固边强边一线选拔干部,今年结合县乡领导班子换届选拔一批善担当、有实绩的干部进入县乡党政领导班子;今年还选拔36名长期在高原、山区和基层一线工作的干部到区直单位任职。云南昭通市明确脱贫攻坚攻坚期内,市、县和市直部门每年提拔使用的干部中有脱贫攻坚等基层一线工作经历的分别不低于60%、80%、50%,推动形成干部主动到一线担当、干部从一线选拔的良好导向。

强化理论培训。新疆深入开展“习近平新时代中国特色社会主义思想进万家”活动,吉林各级党校(行政学院)理论教育和党性教育比重达到总课时的80%。上海、安徽、重庆、陕西等地党校(行政学院)、干部学院坚持把习近平总书记有关重要论述作为必修课。河北、江苏等地在各级党校(行政学院)主体班次中,安排学员对照思想政治受洗礼、干事创业敢担当等要求进行党性分析,剖析问题根源,找准改进措施。

打牢党性根基。福建依托古田会议旧址、才溪乡调查地、长汀和宁化长征出发地等红色教育阵地,开展革命传统和理想信念教育。辽宁深入挖掘东北抗联精神、抗美援朝精神等,建立现场教学点,打造

精品课程,把革命遗迹旧址转化为直观的现场课堂。湖南推出青年毛泽东成长之路、湖湘儿女的家国情怀等革命传统教育特色线路,引导广大干部弘扬光荣传统、赓续红色血脉。提升专业素养。福建突出“短小精专”,每年确定十个专题,在清华、北大等高校开展短期培训。黑龙江开展“能力建设提升年”活动,开设“业务大讲堂”,9名省级领导干部上讲台授课。山东举办乡村振兴和现代农业发展、供给侧结构性改革等专题培训班。海南围绕推进自贸区(港)建设,分批选派业务骨干到有关中央单位和其他省市自贸区跟班学习。深圳市邀请商务部、证监会有关专家讲授“一带一路”与中国企业海外发展、资本市场双向开放与跨境融资政策等课程。

改进选拔任用,形成广大干部主动担当的鲜明导向

选好人、用对人,是最有效、最直接的激励。把担当者用起来,主动担当就会蔚然成风。

坚持把政治标准放在首位。湖南深入开展领导班子和领导干部政治建设考察,专门印发考察办法,并逐步延伸到机关内设机构。四川制定突出政治标准加强干部考察实施办法,从5个方面细化“15个重点看”具体标准,在考察考察中深究细查。新疆和新疆生产建设兵团制定政治素质考察办法,建立政治表现负面清单,开展正反向测评,常态化识别干部政治素质。

坚持把功夫下在平时。福建传承弘扬“四下基层”优良传统,探索以蹲点调研为抓手推进平时考核,及时跟踪掌握领导班子运行情况和干部一贯表现。重庆对市管领导班子开展全覆盖调研,注重在推进成渝地区双城经济圈建设等重大任务中考察识别干部。江西组建调研组深入省直部门及11个设区市开展干部工作谈心调研,重点了解掌握并使用了一批在疫情防控、抗洪救灾等重大斗争一线表现突出的干部。深圳市构建“知事理、序事辨材”干部工作机制,以“事”为主线开展全覆盖、全方位调研,通过谋事、干事、成事的能力考察识别干部。

坚持从一线发现选拔干部。贵州对脱贫攻坚一线担当作为的干部,在提拔任用、职级晋升时优先考虑,党的十八大以来提拔或者进一步使用一线干部3.5万人。西藏注重在维护稳定最前沿、经济发展主战场、固边强边一线选拔干部,今年结合县乡领导班子换届选拔一批善担当、有实绩的干部进入县乡党政领导班子;今年还选拔36名长期在高原、山区和基层一线工作的干部到区直单位任职。云南昭通市明确脱贫攻坚攻坚期内,市、县和市直部门每年提拔使用的干部中有脱贫攻坚等基层一线工作经历的分别不低于60%、80%、50%,推动形成干部主动到一线担当、干部从一线选拔的良好导向。

坚持动真碰硬调整不作为干部。黑龙江开展党员干部不落实不研究不作为不在状态不守纪律“五不问题”专项整治,对331名干部进行组织处理。江西及时处理省委第九轮巡视发现的不担当不作为问题线索,对个别厅级干部进行谈话提醒,问题严重的予以免职。甘肃2018年以来查处不担当不作为突出问题77起,处理干部362人。广西坚持“无功即是过,庸碌就是错,不换状态就换位子”,制定实施

“庸庸懒拖”干部组织调整办法,向不担当不作为的干部亮剑,形成“调整一个、警示一批”的强烈效应。

注重激励保护,解除广大干部敢于担当的后顾之忧

各级组织对干部负责、为干部担当,是干部甩开膀子大胆干事的信心支撑。各地旗帜鲜明为担当作为的干部撑腰鼓劲,以组织担当带动干部担当,以组织作为促进干部作为。

合理使用受处理处分干部。惩前毖后、治病救人,是我们党干部工作的一贯方针。辽宁制定受处理处分领导干部重新任用或者提拔使用办法,分清问题性质、动机和严重程度等,综合分析、正确对待干部的失误错误,做好管理使用的“后半篇文章”。湖北省委组织部会同省纪委监委,全面梳理近年来受处理处分的省管干部情况,开展受处理处分干部影响期满考核评价工作,考核情况作为教育管理使用等方面的重要参考。济南市实施被问责和受处分干部跟踪帮扶、考察评估和重新使用的意见,明确为每名受处分处理干部安排1名帮带责任人,防止“一了之”。

稳妥审慎做好容错纠错工作。广东认真落实“三个区分开来”要求,制定容错纠错办法及其释义、正负清单,针对“哪些错该容”“哪些错不容”“怎么去容”等难点问题提出具体措施,激励干部轻装上阵、心无旁骛加油干。石家庄市制定强化正向激励容错纠错实施办法,注重容错并举,作出容错认定结论的同时开展纠错工作。广西桂林市坚持以案释规、以例说法,征集汇编推进重点项目建设和脱贫攻坚和城市管理等工作中的容错纠错典型案例51个。

积极建立澄清保护制度。浙江坚持激浊扬清、保护干部声誉,各级组织系统3年来累计公开通报澄清200余起不实信访举报,为1600余名受到不实举报的干部澄清正名。长沙市通过媒体开展澄清正名工作,已为53人公开澄清。内蒙古、吉林等地研究制定惩戒诬告陷害行为办法,河北、河南等地将诬告陷害他人的有关人员纳入诚信体系失信“黑名单”,依法依规严肃处理追究。

精准科学询问谈话。山东规定一般慎用询问手段,尽可能减少不实信访举报给领导干部造成的负面影响,如需对有关事项进行了解,一般采取干部作书面说明的方式。四川省委组织部整合巡视巡察、审计、生态环境、扶贫、信访等部门监督信息,与省纪委监委建立提醒函询诫勉信息沟通机制,实现信息共享共用。北京、天津、云南等地对干部的情况说明进行认真审理、分析研判,予以采信认可的向本人和所在地方(单位)党组织主要负责人反馈。

落实关爱措施,强化广大干部乐于担当的制度保障

组织温情激发干部热情。关心爱护干部是我们党的优良传统。各地坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,结合实际细化关心关爱干部的政策措施,不断增强干部的荣誉感、归属感、获得感。

强化基层干部待遇保障。山西连续五次提高乡镇工作人员补贴标准,省财政拿出专项资金,全省20多万名乡镇机关公

务员和乡镇事业单位人员收入月均提高900元。湖南根据乡镇条件、工作绩效等建立差异化补贴发放机制,119个辖有乡镇的县市区均落实了乡镇机关工作人员收入均高于县直机关同级人员的政策要求。宁夏通过提高乡镇工作人员补贴,将乡镇干部月平均工资水平增加1000元左右,惠及4.8万余名乡镇工作人员。

关爱干部身心健康。广西从健康体检、医疗保障、心理疏导、人文关怀、落实休假等方面提出进一步关爱干部身心健康的可操作、能落实的措施。安徽宿州市出台实施办法,把落实领导干部谈心谈话和带薪休假制度等纳入年度考核内容,目前全市干部普遍能够享受年假或调休、补休政策。河北秦皇岛市面向市管干部开展“向组织说说心里话”活动,倾听干部的心声诉求,畅通干部与组织之间的沟通桥梁。

注重为干部解难减负。北京制定加强新时代街道工作的意见,赋予街道对辖区设施规划参与权、重大决策建议权等6项权力,确保基层有职权、有资源为群众服务。河南取消街道招商引资等考核指标,将街道服务经济发展的重点向采集企业信息、服务驻区企业、优化投资环境等领域集中。湖北黄冈市建立镇街权力和责任清单,明确县对镇街一年只组织1次综合性考核,对基层督查检查考核事项大幅减少。

大力宣传褒奖,营造广大干部争相担当的浓厚氛围

榜样是“看得见的哲理”,其力量是无穷的。各地充分发挥先进典型的示范引领作用,形成联动效应。厦门市深入挖掘担当作为先进典型,及时予以表彰奖励,激励更多干部见贤思齐、实干进取。

积极选树宣传先进典型。天津常态选树培育“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”,让有为者有位、能干者能上、优秀者优先。浙江连续2年开展担当作为好干部评选活动,评选217名“担当作为好干部”,11个设区市同步开展评选活动,形成联动效应。厦门市深入挖掘担当作为先进典型,创设“奔跑者”综合激励品牌,推动广大干部对标竞进。

加大表彰奖励力度。四川注重在疫情防控一线发现先进典型,统筹做好推优先工作,全省卫生健康系统625名个人、110个集体获省部级及以上抗疫表彰。陕西定期对推动高质量发展力度大、举措实、成效好的领导班子和领导干部予以通报表彰,2021年表彰“好干部”88名、“好班子”34个,以视频方式召开的表彰大会总计1.2万余人参加,掀起“学先进、敢担当”的热潮。

胸怀千秋伟业,恰是百年风华。习近平总书记强调,“今天,我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和力量实现中华民族伟大复兴的目标,同时必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力”。各级党委(党组)必须把激励干部担当作为工作摆在重要位置,作为长期任务、系统工程,紧紧扭住不放,整合各方力量,持续推进有关政策措施落地见效,引导广大干部坚定必胜之志、奋起决战之勇,在推动“十四五”时期高质量发展、全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程中奋力担当使命、争取更大光荣。

(新华社北京8月22日电)

急流独竹漂

8月21日,独竹漂运动员在景宁县瓯江小溪中展示独竹漂技艺。

当日,在浙江省丽水市景宁族自治县大均乡梅花圩至善水桥段的瓯江小溪里,来自该县独竹漂协会的运动员驾取一根“竹杆”在急流中漂流10余公里,展现浪中独步的漂流技艺,再现当地村民乘坐独竹漂流出山的场面。

新华社发

哈尔滨市住房和城乡建设局关于要求部分预拌混凝土企业对不符合资质标准情况进行整改的公告

为切实加强预拌混凝土行业动态监管,进一步规范我市预拌混凝土企业资质管理,按照住建部《建筑业企业资质管理规定》及省住建厅《关于进一步加强全省建筑市场监管的通知》相关规定,我局于近期对全市预拌混凝土生产企业进行了资质核查。经查,发现哈尔滨振鹏混凝土制造有限公司等48家企业已不符合资质标准要求(后附名单)。上述企业应立即按资质标准进行整改,并在规定期限内将整改结果及佐证材料报我局建筑业管理处,整改期限至2021年11月8日。对到期仍未完成整改的,我局将依据《建筑业企业资质管理规定》予以处理。特此公告

哈尔滨市住房和城乡建设局 2021年8月23日

- 1. 哈尔滨振鹏混凝土制造有限公司
2. 哈尔滨市第二建筑工程公司混凝土供应分公司
3. 哈尔滨骏宇建材有限公司
4. 哈尔滨凯创混凝土经营有限公司
5. 哈尔滨金泰源商品混凝土有限公司
6. 黑龙江正辉商品混凝土制造有限公司
7. 哈尔滨市政材料工程有限责任公司
8. 哈尔滨永利商品混凝土有限公司
9. 哈尔滨精典新型干混建材科技有限公司
10. 黑龙江江明混凝土有限公司
11. 哈尔滨双来预拌商品混凝土有限公司
12. 哈尔滨鼎红砼有限公司
13. 中铁二十二局哈建设集团混凝土公司
14. 哈尔滨三合混凝土制造有限公司
15. 哈尔滨招商商品混凝土有限公司
16. 哈尔滨亿顺商砼有限公司
17. 黑龙江宇远商品混凝土有限公司
18. 哈尔滨广宇混凝土制造有限公司
19. 哈尔滨创盛混凝土有限公司
20. 哈尔滨和盛商品混凝土有限公司
21. 哈尔滨长城高新建材科技有限责任公司
22. 哈尔滨长城高新建材有限公司
23. 哈尔滨北岸宝宇商品混凝土有限公司
24. 哈尔滨垠地建筑材料有限公司
25. 黑龙江天驰商品砼有限公司
26. 哈尔滨大都会混凝土有限公司
27. 哈尔滨华天商品混凝土有限公司
28. 哈尔滨鸿腾商品砼有限公司
29. 哈尔滨新宏基商品混凝土有限公司
30. 延寿县财富青混凝土有限公司
31. 依兰县申磊混凝土有限公司
32. 黑龙江桐楠格商品混凝土有限公司
33. 巴彦县兴隆混凝土有限公司
34. 哈尔滨安盛混凝土有限公司
35. 巴彦县隆泰水泥制品有限公司
36. 尚志市龙升商品混凝土有限公司
37. 双城市双城恒发混凝土有限责任公司
38. 哈尔滨市建业混凝土有限责任公司
39. 哈尔滨市普阳商砼有限公司
40. 黑龙江天宝恒瑞商品混凝土有限公司
41. 哈尔滨市鑫昌建筑材料有限公司
42. 哈尔滨成达混凝土制造有限公司
43. 黑龙江省盛业商品混凝土有限公司
44. 黑龙江宝华商品混凝土股份有限公司
45. 黑龙江双全商砼有限公司
46. 黑龙江鼎泰祥商品混凝土有限公司
47. 黑龙江弘业商砼有限责任公司
48. 哈尔滨大弘混凝土制造有限公司

返岗通知: 李松林因您在未办理准假手续的情况下擅自离岗... 通知: 哈尔滨众志建筑工程有限责任公司, 鉴于我司与贵公司形成的合作关系, 而目前我司又无法与贵公司取得联系...

黑龙江省双鸭山市尖山区人民法院司法拍卖公告: 本院在执行申请执行人李春生与被执行人双鸭山鸿祥投资有限公司、董启贵房屋买卖合同纠纷一案中, 对被执行人董启贵所有的位于黑龙江省哈尔滨市南岗区兴兴小区4栋1单元2层1室房屋进行拍卖...